



Без помощи и руководства

Комсомольская организация фабрики «Красное эхо» — одна из крупнейших в Переславле. Она насчитывает в своих рядах около 700 юношей и девушек. При действенной помощи и повседневном руководстве со стороны горкома комсомола эта сила могла бы сделать многое. Однако и помощь, и руководство как раз отсутствуют, поэтому работа организации крайне запущена.

С каждым месяцем растёт число задолжников по уплате членских взносов. Многие из них не платили взносы свыше трёх месяцев, а 35 человек — по два-три года. Комсомолец Аникин из строительного отдела, например, имеет задолженность с 1949 года, прядильщицы Иванова, Зайко, Орлова — с 1951 года. И всё же ни комитет комсомола, ни горком ВЛКСМ мер не принимают. Горком отделяется лишь «внушениями» и не предъявляет требовательности к комитету.

Плохо обстоит здесь дело с политпросвещением. Часты срывы занятий, низка посещаемость, неудовлетворительна подготовка к занятиям.

Важнейшая форма воспитания комсомольцев — собрания проходят нерегулярно, без должной подготовки, особенно в комсомольских организациях прядильного цеха № 1, ровничного, утильного цехов. Комсомольцы обычно отмалчиваются при обсуждении вопросов, выступают лишь «штатные» ораторы.

Беседы и лекции в молодёжных общежитиях организуются от случая к случаю. Молодёжь фабрики имеет в своём распоряжении стадион, лодочную станцию, много спортивного инвентаря. Между тем летними, а в настоящее время зимними видами спорта занимаются очень немногие. Спортивно-физкультурная работа по существу развалена. Среди молодых рабочих имеются случаи нарушения трудовой дисциплины, аморальных поступков.

Обо всём этом хорошо знает горком комсомола. Однако работники горкома, его секретари тт. Заикина и Антипова, появляясь в комсомольской организации на короткое время, лишь констатируют недостатки, но ничем не помогают комитету повысить боеспособность организации.

О равнодушном отношении работников горкома к первичной организации свидетельствует факт казённого подхода к подбору кадров. В течение года во главе фабричной организации стояла тов. Неугодова, уделявшая крайне мало времени комсомольской работе. Комсомольцы не раз ставили вопрос о переизбрании секретаря. И только когда работа в организации оказалась разваленной, горком вынужден был освободить тов. Неугодову от должности. После этого комсомольская организация в течение двух месяцев была вообще без секретаря.

Не участвует горком также в подборе секретарей цеховых организаций, поэтому здесь велика текучесть. Из 17 секретарей больше года работают только четыре, остальные меняются на каждом отчётном собрании.

Больше того, иногда секретарей цеховых бюро меняют без ведома комитета комсомола. Так было, например, в прядильном цехе № 1, где под нажимом начальника цеха тов. Андрушиной снята была утверждённая комитетом ВЛКСМ секретарь тов. Никифорова, так как она показалась слишком требовательной, и избрана тов. Хомякова.

Решения XIX съезда партии требуют повышения активности всех комсомольских организаций, мобилизации комсомольцев и молодых рабочих на претворение в жизнь пятого пятилетнего плана. Это должен уяснить Переславский горком ВЛКСМ и руководить первичными организациями оперативно, повседневно помогая им в работе.

А. Смирнов.