



Восемь часов вечера после работы

Лучшее время для встречи с генеральным директором — после 19 часов. Схлынула основная волна посетителей, реже звонит телефон. Можно немного расслабиться и поговорить, что называется, по душам. Говорим о комсомоле. Для меня это события пятнадцатилетней давности. Для Ивана Филипповича Анюховского — шестидесятые годы.

Все мы, возрастом после тридцати лет, вышли из комсомола. А те, кто не только был членом ВЛКСМ, но и имел счастье состоять на выборных комсомольских должностях, в основном вспоминают то время с заметной теплотой в голосе и ностальгией.

— В том, что сейчас 8 часов вечера, — Иван Филиппович бросил взгляд на часы, — а бывшие комсомольцы работают, как раз и видна та школа, которая научила любить свою работу. Считаю, что то время во многом отличается в лучшую сторону от сегодняшнего. Раньше, называя себя патриотом своего коллектива и завода, я понимал, что называться патриотом мало.

Задумавшись на минуту, генеральный делает ремарку:

— За последние годы слово «патриот» так затаскали, что оно стало носить несколько ругательский оттенок. Но я о других патриотах — настоящих. Если ты любишь свою работу, то от неё не устаёшь и сложности дела переносишь иначе. Недаром комсомольцы моего поколения работали всегда с максимальной отдачей.

Знакомо. Вспомнил бессонные ночи в областном комитете комсомола, где пришлось поработать инструктором отдела рабочей и сельской молодёжи. Засиживались допоздна. И не за деньги работали. Оклад инструктора в 1985 году был 125 рублей. Раз в год на День рождения комсомола — премия 50 рублей. Работали потому, что не просто хотели много сделать, но и добиться результатов — горели.

У Ивана Филипповича была насыщенная, полная событиями юность. После армии — учёба на экономическом факультете Белорусской сельхозакадемии. Выпускником уехал на ударную комсомольскую стройку. В Соликамске строили целлюлозно-бумажный комбинат. Буквально через полгода избрали секретарём комитета комсомола комбината, позже — начальником штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки. Стройка — это 1 100—1 200 комсомольцев и тысячи три «условников».

Можно себе представить напряжённость работы комсомольского лидера. Упорного во всех отношениях молодого Ивана Анюховского заметили — избрали вторым секретарём Соликамского горкома комсомола, затем — первым.

— Строили мы калийный комбинат, — вспоминает Иван Филиппович. — Но учиться любить свою работу, учиться работать со всеми категориями населения на примере талантливых и высокоинтеллектуальных людей, руководителей — это была школа тех времён. Мы ведь работали не только с молодёжью на стройке. Приходилось и с трудными подростками заниматься. И поэтому обидно, что сегодня подрастающее поколение, начиная со школьной скамьи, предоставлено само себе. Это, я считаю, упущение наше, нашего правительства и нашей идеологии.

Комсомольский опыт работы с молодёжью генеральный применяет и в Акционерном Обществе:

— У нас на «Славиче» сложилась своя система работы с молодёжью. Всё разложено по ступенькам: детский сад «Звёздочка», подшефная школа-гимназия, колледж, Университет. Здесь же и непрерывное образование у нас на «Славиче». На протяжении последних лет (как бы ни было тяжело) специалисты отдела подготовки кадров обязательно встречаются со школьниками-отличниками, выпускниками, окончившими школу с золотыми и серебряными

медалями, — проводят беседы, убеждают продолжить обучение в высших учебных заведениях по специальностям, которые нас интересуют, агитируют выбирать специальности по нашему профилю. Конечно, не все выбирают и соглашаются учиться по нашим специальностям. Но тем не менее... И, конечно же, колледж и университет имеют специальные стипендии «Славича». Молодых мы стараемся не забывать и когда они заканчивают обучение. Присматриваемся к ним, стараемся, чтобы они не потерялись в производстве.

Мы полностью поддерживаем решение нашей молодёжи создать свой Совет. Считаю, что такой Совет поможет молодым рабочим и специалистам с организацией досуга, выбором профессии, решить какие-то бытовые, а возможно, и семейные проблемы.

Многие могли заметить, что забота о росте молодых имеет свой результат. На «Славиче» идёт процесс омоложения руководящих кадров. Дело в том, что с годами многое меняется. И несмотря на то, что мы ценим старых, опытных работников и руководителей, мы должны учитывать, что многие цели, которые стоят перед нами в условиях рыночной экономики, старыми кадрами по-новому не решишь. Поэтому стремимся продвигать новых, молодых ребят, показавших себя на руководящей работе.

За примерами далеко ходить не нужно. Достаточно назвать фамилии: Левин, Грачёв, Овчинников. Много молодёжи на заводах, среди руководителей инвестиционных проектов.

Комсомол всегда был «резервом и помощником партии». Новый отдел или Совет, по мнению генерального директора, будет опорой прежде всего для молодёжи. Если, конечно, новая молодёжная организация сможет стать своей для тех, ради кого создаётся. Кроме всего прочего, генеральный надеется, что новая молодёжная организация станет резервом кадров для «Славича».

Совет молодёжи будет общественной организацией. Администрации предстоит заключить с ним договор, в котором будут оговорены ответственность и обязательства сторон. Понятно, что молодёжная организация сегодня будет иметь иную идеологию. Что-то из форм работы будет позаимствовано у комсомола, но в основном новому Совету предстоит многое начинать с нуля.

Так в ходе беседы мы от истории перешли к дню сегодняшнему. Это логично: нельзя жить прошлым. Ностальгия останется с нами, поколением шестидесятых-восемидесятых годов. Новой молодёжи строить свой мир, по которому она, уверен, будет ностальгировать лет через двадцать.

А может, и в самом деле в наше время и небо было голубее, и вода мокрее?..