



Проблема требует решения

В Переславском районе насчитывается 120 ферм. По последним данным, дефицит доярок составляет 130 человек. К этому следует добавить, что коллективы ферм стареют. Только в нынешнем году на пенсию уйдут более ста пятидесяти доярок. Нехватка кадров растёт. А каков приток? Незначительный, не покрывает дефицита. Большого эффекта ожидали от комсомольско-молодёжного отряда животноводов. Но каждый год примерно сорок человек приходят на фермы колхозов и совхозов, а на следующий год почти в полном составе отряд заменяется.

Где же выход из создавшейся ситуации? Как привлечь молодёжь на животноводческие фермы? Единого рецепта нет. Да его и быть не может. Решать эту проблему нужно только комплексно, создавая по возможности более благоприятный режим работы и жизни сельских тружеников, организуя работу ферм на более высоком уровне, причём в каждом конкретном случае и в каждом конкретном хозяйстве исходя из местных условий. Полумеры не приводят к желаемому результату. Существовало мнение, что достаточно создать приличные жилищные условия — и на фермы хлынет поток молодых кадров. Появились целые посёлки в совхозах «Глебовский», «Новое», имени В. И. Ленина, колхозах «Правда», «Дружба», «Ленинский путь» и ряде других. Значительно улучшились условия жизни на селе. А изменилось ли положение с кадрами?

— Пойдёмте, кое-что покажу, — загадочным предложением ответил мне на этот вопрос председатель колхоза «Ленинский путь» В. А. Железнов.

Владимир Алексеевич — человек сельский. Родился и вырос в деревне. Окончив учебное заведение и получив диплом зоотехника, приехал по направлению в колхоз «Ленинский путь». После избрания его председателем занялся строительством, чтобы решить кадровые проблемы. А повёл он меня к животноводческим фермам на центральной усадьбе. Стоит добротный скотный двор и... пустой. Почему?

— Работать некому, — пояснил председатель, — даже хорошим жильём не заманишь на ферму.

Считалось, что стоит организовать хороший досуг сельского труженика — и будет оставаться молодёжь. В упоминавшемся уже колхозе «Дружба» построили настоящий Дворец культуры. Но в этом году самая лучшая в хозяйстве Скобелевская ферма, неоднократный победитель областного соревнования, может остаться без работников. Доярки этой фермы — сёстры Алексеевы уже лет пять на пенсии, но продолжали работать так, что честь им и хвала. Но теперь всё же собрались на заслуженный отдых.

— Кем их заменить, чтобы высокопродуктивные коровы не пропали? — ломает голову недавно избранный на пост председателя колхоза А. И. Золотоус.

Так в чём всё же причина острой нехватки кадров в животноводстве, особенно доярок?

Одна из доярок совхоза имени В. И. Ленина сказала так: «В пятом часу утра я лечу на ферму. В восемь прибежишь, парнишку накормишь кое-как, в школу отправишь. В обед опять на ферме, а он перехватит чего-нибудь и айда из дому. Вечером прихожу — он спит. Посидеть всей семьёй после работы, поговорить, вместе отдохнуть — времени нет. И так из года в год». Резко сказано, но откровенно и верно. Необходимо создать такие условия, чтобы было время женщинам-животноводкам заняться домашними делами, выполнять функции хозяйки и матери. И как это сделать, уже известно. Нужен двухсменный режим работы на фермах.

— У нас Фонинский комплекс переведён на двухсменку, — рассказывает председатель колхоза имени Мичурина Б. В. Пряженцев. — Более четырёхсот коров там. Дояркам такой режим работы нравится. С утра выходит первая смена, в обед каждую группу коров обслуживают две

доярки, ведь обычно в это время самый высокий удой. После дневной дойки на ферме остаётся доярка второй смены. В понедельник они меняются сменами. У людей появилась возможность полноценно отдохнуть, заняться семьёй. И результаты работы высокие.

— Да, — соглашаются многие руководители хозяйств, — двухсменка хорошо, но где взять доярок для этого, в одну-то смену не хватает.

И в колхозе имени Мичурина не хватало. Воспользовались здесь сначала помощью бойцов молодёжного отряда. Девушек поставили в пары с опытными доярками. Работали они и учились делу. Некоторые после года трудовой деятельности по договору остаются в хозяйстве. По душе пришлась работа. Ввели двухсменку в соседнем хозяйстве, совхозе «Нагорье». Там обслуживается двести коров при таком режиме. Начали внедрять прогрессивную организацию труда в совхозе «Новоселье». Надо отметить и тот факт, что переход на двухсменный режим работы предполагает укрупнение групп животных. Так что при тех же по существу кадрах организуется работа по-новому.

Но, к сожалению, перечисленными хозяйствами и ограничивается внедрение двухсменки в районе. Менее одного процента молочного стада (так подсчитали мы с исполняющей обязанности главного зоотехника управления сельского хозяйства А. С. Дойловой) обслуживается в две смены. Вопрос о внедрении двухсменки на молочных фермах дебатировался в районе не первый год. Но конкретной целеустремлённой работы по решению этой проблемы нет. Пора от слов переходить к делу. И организующая роль должна принадлежать тут в первую очередь совету РАПО.

А. Коркин,
корреспондент «Северного рабочего».
Переславский район.