



Спасают колхоз от... председателя

Две последние пятилетки работники Переславского РАПО только и занимаются тем, что пытаются выйти на достигнутые в прошлом свои же рубежи.

В Переславском районе по сравнению с девятой пятилеткой значительно сократилось производство всех видов сельскохозяйственной продукции. Только по сбору зерна наметился небольшой подъём. Но и то в этом году с каждого гектара получено его по 17 центнеров. Неэффективно работает район, хотя в его развитие государство вкладывает огромные средства.

Недостатки серьёзные. Они копились годами. Одной из причин такого положения, без сомнения, является частая смена руководящих кадров. В десятой пятилетке сменилось 11 руководителей хозяйств, одиннадцатая принесла 16 замен. В первом году нынешней пятилетки сменились шесть председателей колхозов и директоров совхозов. Это лихорадит сельское хозяйство, поскольку замены производятся не всегда продуманно. Только назначают человека на должность — смотришь, уже сняли. За примерами далеко ходить не надо. За последние четыре года в колхозе «Прогресс» третий председатель, в совхозе «Рассвет» — третий директор. Только два года проработал директором совхоза имени В. И. Ленина М. А. Печкин, чуть больше года находился в должности руководителя совхоза «Новоселье» С. Г. Беркович. И этот список можно продолжить.

— Зачем держать у руля человека, который заваливает дело? — говорит заместитель председателя РАПО А. П. Желтиков. — Приходится спасать хозяйство...

Весьма своеобразная точка зрения: выходит, что переславские колхозы и совхозы необходимо спасать от... руководителей. От тех людей, которые по долгу службы обязаны беспокоиться о неуклонном росте производства продукции, создании лучших условий труда и быта для работников, внедрении новых технологий, современных методов организации труда. Возникает резонный вопрос: как же подбирают людей для руководства хозяйствами, как их готовят к этой нелёгкой работе? Пока всё это делается кулуарно и бессистемно.

— Готовятся кадры на замещение плохо и подпольно, — рассказывал при встрече бывший директор совхоза имени В. И. Ленина, отдавший этому хозяйству много лет, ветеран труда А. В. Терентьев. — Присмотрят поособразительней специалиста, направляют на курсы, с курсов посылают в хозяйство на «практику». Приедет такой практикант, полистает годовые отчёты и был таков. А в этом деле нужны гласность, преемственность руководства. Посоветоваться с коллективом, выбрать кандидата на должность директора. Потом дать возможность поработать параллельно с сильным руководителем, пройти стажировку.

Всё, кажется, просто. Но почему-то в районе этим простым путём не идут. Работают без надёжного резерва. При подготовке этой корреспонденции довелось стать свидетелем кулуарного решения кадрового вопроса, элементарной спешки. В связи с уходом с должности председателя РАПО В. П. Соковнина на его место назначили бывшего председателя колхоза имени Мичурина Б. В. Пряженцева. Пряженцев — человек в районе известный. Благодаря его усилиям был создан в колхозе хороший коллектив, что позволяет из года в год наращивать производство продукции, решать социальные проблемы. На место Бориса Васильевича решили перевести начальника Нагорьевского участка ПМК-11 Павлычева. Уже состоялось собрание уполномоченных в колхозе, Павлычева избрали председателем колхоза, и только после этого о свершившемся был поставлен в известность начальник ПМК-11.

— Всё сделано правильно, — отстаивает такую позицию заведующий сельскохозяйственным отделом Переславль-Залесского горкома КПСС И. М. Лоянич, — Павлычев стоял в резерве, и мы вправе его передвинуть.

Правда, в ответ на просьбу показать список резерва Иван Михайлович долго отнекивался, ссылаясь на необходимость получить разрешение первого секретаря горкома КПСС А. Н. Веселова. Что за повышенная секретность? Для чего она? Чтобы скрыть истинное положение дел. В представленном заведующим сельхозотделом списке новый председатель колхоза имени Мичурина и не значился. Зато там были другие люди, которые уже работают на новых местах.

Позднее в отделе кадров РАПО довелось ознакомиться ещё с одним списком резерва. Он выглядел внушительней. На каждое хозяйство выделен «резервный руководитель». В соответствующих графах помечены образование, партийность, куда конкретно рекомендуется данный товарищ. Всё солидно, но... Ни один из кандидатов на серьёзную должность, с кем ни довелось говорить, не знал о своём предназначении. Для чего такой список? Для очередной комиссии.

— Согласна, — говорит заведующая отделом кадров Н. В. Королёва, — этот список формален. Надо встречаться с этими людьми, готовить к должности, дать возможность побывать в хозяйствах, присмотреться. Иначе ошибки не исключаются.

Мысли хорошие, но почему-то они не находят отражения в делах, вместо серьёзной работы по решению всех проблем района идёт игра в кадровую чехарду. А проблем накопилось много. Медленно внедряются новые формы организации труда. Тот же бригадный подряд в полную силу работает только в некоторых хозяйствах. Целую пятилетку идёт «эксперимент» по внедрению двухсменки на фермах. Району выданы рекомендации по новому землеустройству, и только со следующего года будут внедрять разработанную зональную систему земледелия. Немало надо решить других проблем.

Все эти вопросы довольно серьёзны, решаются в напряжённой работе. Куда проще закрыть на это глаза и заниматься перетасовкой кадров. Но, пожалуй, хватит защищать колхозы от председателей, совхозы от директоров, пора заниматься перестройкой в полной мере, а не говорить о ней красивые слова.

А. Коркин,
корреспондент «Северного рабочего».
Переславский район.