



## В НОВЫХ УСЛОВИЯХ — НОВЫМИ МЕТОДАМИ

Главное условие успешного решения задачи интенсификации сельского хозяйства — творческая работа партийных, сельскохозяйственных и советских органов, широкая инициатива всех тружеников полей и ферм. Сейчас, на новом этапе развития сельскохозяйственного производства, от всех наших кадров требуется глубокое знание экономики, умение руководить колхозами и совхозами не шаблонно, не общими указаниями, а конкретно, с учётом специфических особенностей каждого хозяйства, каждой бригады, фермы. Нужно находить и применять в практике такие формы организаторской работы во всех звеньях, которые наиболее полно отвечали бы задачам сегодняшнего дня, мобилизации колхозников и рабочих совхозов на претворение в жизнь разработанной Коммунистической партией программы интенсификации производства.

Сегодня выступлением секретаря парткома Переславского производственного управления А. А. Деникина «Северный рабочий» начинается на своих страницах разговор о совершенствовании стиля и методов партийного руководства сельским хозяйством. Редакция просит работников парткомов, производственных управлений и других руководящих органов, секретарей партийных организации, председателей колхозов и директоров совхозов, специалистов сельского хозяйства, бригадиров, всех сельских коммунистов области принять участие в обмене опытом партийно-хозяйственной, идеологической деятельности, высказать своё мнение по вопросу, как сделать всю нашу работу конкретной и деловой, как быстрее добиться осуществления задач, поставленных перед тружениками села февральским Пленумом ЦК КПСС.

Ежедневно жизнь выдвигает перед парткомом много проблем, на которые надо не просто реагировать, а которые необходимо решать быстро и правильно. Как при таком обилии дел не попасть во власть «текучки», не упустить главное в борьбе за интенсификацию сельского хозяйства? Каковы должны быть стиль и методы партийного руководства, наиболее полно отвечающие поставленным задачам? Вот об этом мне и хочется поговорить в своих заметках.

**В** новых условиях, после перестройки управления народным хозяйством, когда очень важно обеспечить широкий простор инициативе сельских тружеников, большое значение приобретает правильный выбор направления главного удара. Иными словами, нужно определить те звенья в работе, ухватившись за которые можно последовательно вытянуть всю цепь — решить основные задачи по интенсификации полеводства и животноводства.

Учитывая это, партком отказался от администрирования, от командования колхозами и совхозами, стремится к тому, чтобы все важные вопросы развития сельскохозяйственного производства решались коллективно, коллегиально. Как мы добиваемся этого и что даёт такой подход к делу, покажу хотя бы на одном примере.

Обсудить задачи коммунистов производственного управления в связи с решениями декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС бюро парткома сочло необходимым на расширенном пленуме партийного комитета. На него были приглашены многие рядовые труженики села, руководители и специалисты колхозов и совхозов, бригадиры.

Приятно было слышать, как выступавшие на пленуме товарищи дополняли, конкретизировали, а подчас и критически пересматривали те или иные мероприятия, которые бюро парткома после тщательной подготовки вынесло на обсуждение собравшихся. Состоялся большой разговор настоящих хозяев земли о том, как добиться перевода всех отраслей на рельсы интенсификации. В результате было определено направление главного удара. **Пленум поставил задачу — поднять зерновое хозяйство и картофелеводство, повысить урожайность зерновых уже**

---

\*Деникин, А. А. В новых условиях — новыми методами / А. А. Деникин // *Северный рабочий*. — 1964. — 9 июня. — С. 2—3.

в этом году на 3,8 центнера с гектара. В масштабе управления это дополнительные тысячи центнеров зерна. Такая прибавка позволит обеспечить подъём продуктивности животноводства. Были намечены и конкретные пути осуществления этой задачи. Основные из них — известкование кислых почв, правильное удобрение полей, переход на сплошные сортовые посевы всех культур, строительство во всех колхозах и совхозах крупных механизированных комплексов по обработке и хранению зерна и так далее.

Но любое, даже самое хорошее решение может превратиться в «пустую бумажку», если не обеспечить претворение его в жизнь. Главное, самая суть, — в стиле, методах организаторской работы. На наш взгляд, нам удалось их существенно изменить к лучшему.

Теперь, добиваясь выполнения своих решений, партком и его бюро никому не устраивают «накачек» и «разносов», не посылают на места директивы со строжайшим указанием к такому-то сроку осуществить и к такому-то доложить. Отпала «необходимость» в мелочной опеке, в «подталкивании» кадров на местах. Отпала потому, что на должности председателей колхозов и директоров совхозов подобраны знающие дело люди. Многие из них — специалисты сельского хозяйства. Отпала такая «необходимость» и потому, что к выработке решений привлечён широкий актив — те, кому их выполнить. Они сами определяли и меры, и сроки. Им осуществлять не спущенное «сверху» указание, а своё собственное постановление.

Партком и производственное управление основные свои усилия сосредоточили на том, как практически организовать осуществление намеченных мероприятий, как обеспечить наиболее эффективную помощь колхозам и совхозам. Попросту сказать, конкретная работа не оставила нам времени для руководства «вообще».

Вот один из примеров практической помощи хозяйствам управления. Мы организовали два механизированных отряда по доставке на поля доломитовой муки и известковых туфов, стянув в них транспорт и погрузочно-разгрузочные средства из ММС, объединения «Сельхозтехники», шефствующих предприятий. За каждый участок этой работы персонально отвечал работник парткома, специалист управления или объединения «Сельхозтехники».

Если случалась заминка, немедленно принимались нужные меры. Так, в апреле многие хозяйства начали снижать темпы завоза известковых удобрений. Ссылались на то, что это обходится слишком дорого. Партком поручил комитету партгосконтроля по производственному управлению разобраться, в чём дело. Выяснилось, что шофёры произвольно проставляли километраж в путёвках, завышали его. Колхозам были возвращены незаконно полученные деньги, и количество ежедневно доставляемых на поля известковых материалов вновь поднялось до 450—500 тонн. **До начала весеннего сева было произвестковано пашни в 2,5 раза больше, чем за весь прошлый год. Сейчас эти работы возобновляются, до конца года будет ликвидирована кислотность почв на 10 тысячах гектаров.**

А вот как была организована работа по внедрению сортовых посевов. Партком и производственное управление не собирали ежедневных сводок, не проводили совещаний. Наши работники на местах выявили, в каких хозяйствах есть излишки сортового зерна, и организовали межколхозный обмен. В итоге этого кропотливого установления связей между колхозами и совхозами более 5 000 центнеров рядового зерна, предназначавшегося на посев, было заменено районированным, сортовым. Нынче сортовые посевы доведены до 70 процентов общего массива зерновых культур против 25 процентов в прошлом году.

Парткомом и производственным управлением было немало сделано по созданию строительных бригад, организации завоза строительных материалов и различного оборудования. И тут тоже **достигнут конкретный практический результат: зерносушильные и складские комплексы построены в колхозах «Красная заря», имени Орджоникидзе, «Дружба», «Родина», строятся в сельхозартелях «Россия», «Трудовик», «Восход», «Путь Ленина» и ряде других.**

Отказались мы от гастролёрства, от посылки по всякому поводу уполномоченных в колхозы и совхозы. Раньше в практике работы бывших райкомов партии существовал такой обычай. Начинается, скажем, кампания «по борьбе за молоко». Во все хозяйства направляются уполномоченные. Перед ними ставится одна задача: «Повысить надои любой ценой!» И они никакими делами больше не интересуются, сквозь пальцы смотрят, допустим, на то, что в это самое время грубо нарушается агротехника на севе, на то, что поля зарастают сорняками. Да нередко и это «узкое» поручение выполняли плохо — не хватало знания дела.

Теперь члены парткома, инспектора-парторганизаторы, работники производственного управления несут ответственность каждый за свой конкретный участок работы, за определённое хозяйство. Бывая в колхозах и совхозах, они помогают партийным орга-

низациям, хозяйственным руководителям поднимать людей на большие дела, стремятся довести начатое дело до конца. При этом представители парткома и производственного управления строят свою деятельность на местах, исходя не из интересов решения какой-то одной только текущей задачи, а всего комплекса задач, стоящих перед тружениками села. То новое, передовое, что им удаётся внедрить в одном хозяйстве, они стремятся перенести в другие. И, разумеется, не своими только силами, а с помощью широкого актива. Ведь всей массой можно горы сдвинуть!

Часто, посещая бригады и фермы, работники парткома и управления глубоко изучают деловые и политические качества коммунистов и беспартийных тружеников, помогают им расти на практических делах, что имеет первостепенное значение. Наконец, являясь ответственными за проведение «дня бригады», «дня животновода», за организацию социалистического соревнования, инспектора-парторганизаторы, члены парткома помогают обеспечить единство партийной и хозяйственной работы на селе.

У нас немало примеров, когда деятельность работников парткома и производственного управления в подшефных (употребим условно этот термин) хозяйствах приносит ощутимые плоды. Возьмём хотя бы работу члена парткома, председателя комитета партгосконтроля по производственному управлению Н. А. Леонтьевой в колхозе «Дружба». Она помогла этой отстающей артели установить тесную связь с шефствующим над ней передовым хозяйством — учхозом «Дружба». Только в этом году делегации обоих хозяйств побывали друг у друга по нескольку раз. Шефы помогли колхозникам навести порядок в организации и учёте труда, внедрить элементы внутрихозяйственного расчёта. И не случайно этот колхоз одним из первых в производственном управлении закончил весенний сев при хорошем качестве работ.

Много лет подряд колхоз имени Жданова не справлялся своими силами с севом, заготовкой кормов или какой-либо другой сельскохозяйственной кампанией. А нынче в период весенних полевых работ мы не направили туда ни одного человека со стороны. В артели стали лучше использовать внутренние резервы. И немалую роль в этом сыграл работник производственного управления Ф. М. Масленников. С его помощью были разработаны меры материальной заинтересованности колхозников на всех работах, подобраны хорошие бригадиры, организовано соревнование механизаторов, полеводов и животноводов.

**Подбор руководящих кадров колхозов и совхозов всегда был важным участком партийной работы на селе. Сейчас же, в условиях борьбы за интенсификацию производства, он стал важным вдвойне, втройне. Повышенная требовательность к кадрам — это, я бы сказал, отличительная черта наших дней.** Нельзя, никак нельзя держать теперь во главе коллектива безынициативного, равнодушного человека. Тот, кто сам не может работать интенсивно, с огоньком, тому задачи интенсификации не по плечу. Но недопустимо здесь вдаваться в другую крайность: заменять руководителей поспешно, без твёрдой уверенности в том, что новый работник обязательно добьётся успеха.

Именно с такой меркой, с такими требованиями мы подходим к кадрам. В прошлом году партком и производственное управление много помогали колхозу «Красный Октябрь» и материально и советом. Но вся эта помощь, как говорят в народе, «проваливалась за неподпоясанную рубаху». Бывший председатель артели тов. Базлов относился к работе спустя рукава. Мы предложили колхозникам избрать своим председателем П. И. Бабушкина, который показал себя хорошим организатором и воспитателем людей, будучи секретарём парторганизации колхоза «Правда». И не ошиблись. За короткий срок в артели сделано немало по подъёму её экономики.

Такие же сдвиги налицо во всех семи хозяйствах, где избраны новые, знающие дело руководители.

Не менее важной задачей считаем обучение кадров новому, передовому. В правильной организации обучения мы видим главное условие перехода к активным, наступательным методам пропаганды, внедрения опыта передовиков и достижений науки. Партком и производственное управление отмазались от проведения многочасовых «теоретических» семинаров в стенах кабинетов. Семинары проходят непосредственно в хозяйствах, где председатели, секретари парторганизаций, бригадиры, а также работники парткома и управления могут, как говорится, пощупать то или иное новшество своими руками и тут же с помощью карандаша убедиться в его выгодах.

Расскажу об одном таком семинаре в колхозе «Ленинец». Там его участники ознакомились с механизацией трудоёмких процессов на фермах. Они, например, увидели, что при доении коров на «ёлочке», автопоении и механической уборке навоза посредством скребковых транспортёров за 150 животными на Петрищевской ферме ухаживают всего 5 человек, включая сюда и сторожа.

Механическое доение и автопоение, которое применяется здесь во всех коровниках, позволило в 2,5 раза сократить количество обслуживающего персонала в животноводстве по сравнению с тем временем, когда применялся ручной труд.

Помнится, председатель одного нашего передового колхоза — имени Пушкина — К. И. Гусева так резюмировала свои впечатления о семинаре:

— И у нас доильные установки и автопоение есть. А значительно снизить трудовые затраты в животноводстве мы никак не могли. И вот здесь я нашла ответ — почему. Мы на полпути остановились в механизации ферм,

К слову сказать, сейчас в этой артели строится типовой скотный двор, где полностью будут механизированы все трудоёмкие процессы.

**Разумеется, все наши сдвиги в сторону улучшения партийной работы базируются на главном — на том, что партком основное внимание уделяет повышению боеспособности парторганизаций в колхозах и совхозах.** Этому добиваемся прежде всего путём повышения ответственности каждого коммуниста за порученное дело, улучшения расстановки сил и за счёт роста рядов КПСС. Здесь также даёт себя знать деятельность членов парткома и работников его аппарата непосредственно в бригадах и на фермах, о чём говорилось выше. Они помогли секретарям парторганизаций подготовить многих лучших производственников к вступлению в партию.

Мы добиваемся, чтобы коммунисты стояли на решающих участках производства. Прошедшей зимой в животноводство было направлено более 70 лучших колхозников и рабочих совхозов. В числе их — много членов партии. Сейчас у нас насчитывается немало парторганизаций, где все или почти все коммунисты заняты непосредственно в сфере материального производства. В колхозе «Путь к коммунизму», например, из 39 членов и кандидатов в члены КПСС 35 работают в бригадах и на фермах, 19 из них являются механизаторами. В колхозах и совхозах создано около 40 партийных групп. Многие из них уже стали душой бригады, фермы.

...Конечно, в работе нашего парткома ещё немало недостатков. Но партком стремится целиком использовать те преимущества, которые дала перестройка партийного руководства народным хозяйством, непрерывно совершенствует стиль и методы своей работы, добиваясь, чтобы она всегда и во всём была конкретной, деловой.

А. Деникин, секретарь парткома  
Переславского производственного управления