



На новые методы

На июньском Пленуме ЦК КПСС приняты основные положения коренной перестройки управления экономикой. Цель этой перестройки — переориентировать экономический рост с промежуточных на конечные результаты, более полно удовлетворять общественные потребности, превратить научно-технический прогресс в главный фактор экономического развития, создать надёжно действующий противозатратный механизм. Всё это предполагает перевод предприятий (в том числе колхозов и совхозов) на полный хозрасчёт и самофинансирование, повышение ответственности за конечные результаты и выполнение принятых обязательств, установление прямой зависимости уровня доходов коллектива от эффективности его работы. Будет решаться и совершенствоваться давно назревшая проблема ценообразования.

Переход на новые методы хозяйствования в колхозах и совхозах нашего района уже начался. С этого года они перешли к работе на условиях полного хозрасчёта и самофинансирования. Полгода, конечно, небольшой срок, чтобы увидеть на практике реальные перемены. Но можно не сомневаться: положительные результаты будут.

Важную роль в экономической реформе призван сыграть переход от фондирования к оптовой торговле средствами производства как через прямые связи поставщиков с потребителями, так и через хозрасчётные оптовые базы. В этом случае хозяйства района получают возможность заказывать технику непосредственно на заводе-изготовителе.

Попутно хочется сказать о необходимости нормализовать запасы товарно-материальных ценностей. Эти запасы в колхозах и совхозах нашего района превысили 500 тысяч рублей, 30 процентов сверх норматива. В результате омертвляются значительные средства.

Остановлюсь на перестройке управления экономикой колхозов и совхозов. Что осуществляется в них по переходу на экономические методы хозяйствования? Настойчиво совершенствуют противозатратный механизм в совхозе «Успенская ферма» и в ряде других колхозов и совхозов. В хозяйствах района внедряется бригадный подряд. По договорам подряда обслуживается 12,9 тысячи коров, 13,3 тысячи голов молодняка крупного рогатого скота, 4,7 тысячи овец. В растениеводстве на бригадном подряде работают 728 механизаторов, которые обрабатывают 84 процента пашни. В подрядных коллективах выше производительность труда, больше надои молока и привесы скота, ниже себестоимость продукции.

В новых условиях хозяйствования по-новому следует оценивать деятельность подразделений на хозрасчёте. Хозрасчёт считается внедрённым, если достигнуты положительные результаты от его введения по производству и реализации продукции, окупаемости затрат, рентабельности производства, по опережению темпов роста производительности труда над оплатой. Так, в колхозе имени Мичурина внедрены и хозрасчёт, и подрядные формы организации труда. За 1986 год здесь получено по 26,4 центнера зерна с гектара, по 2 674 килограмма молока от коровы. В расчёте на одного работающего в молочном животноводстве произведено по 33 тонны продукции, на одного оператора машинного доения — по 45 тонн. Рентабельность животноводства составила 41 процент. На каждые 100 гектаров сельхозугодий в колхозе произведено 574 центнера молока, 47 центнеров мяса — показатели весьма высокие. В расчёте на работающего в хозяйстве получено продукции на 9,2 тысячи рублей (26 процентов) выше среднерайонного показателя.

Эффективность работы подрядных коллективов в значительной степени определяется отношением к ним руководителей и специалистов. К сожалению, во многих колхозах и совхозах агрономическая, зоотехническая, инженерная службы не участвуют в разработке хозрасчётных заданий производственным подразделениям, переходящим на коллективный подряд. Вот случай, когда даже хорошо поставленный учёт, отработанные хозрасчётные отношения, противозатратный механизм не дают должной отдачи. Если за пять месяцев, например, текущего года

в совхозе «Нагорье» затраты на производство продукции произведены в пределах лимита, несколько ниже уровня прошлого года, то объём реализации продукции оказался ниже плана и уровня прошлого года. Вся причина в том, что отраслевые специалисты слабо работают над повышением эффективности производства. Здесь по-прежнему низки надои молока от коровы, среднесуточный привес молодняка.

Неудовлетворительно поставлена работа по организации внутрихозяйственного расчёта в колхозах «Трудовик», «Дружба», имени Кирова, в совхозе «Новоселье» и ряде других хозяйств. До сих пор не научились считать народные деньги в совхозе «Дружба». За пять месяцев здесь реализовано сельскохозяйственной продукции на 241 тысячу рублей, а закуплено сырья и материалов на 366 тысяч рублей.

В основе эффективности хозрасчёта лежат соблюдение технологической дисциплины, правильная организация труда. Возьмём, к примеру, животноводство. При низких среднесуточных привесах молодняка скота в большинство хозяйств выращивание тёлки длится три года. Содержание тёлки хозяйству обходится в 870 рублей в год. После отёла больше половины первотёлок выбраковывается. Встаёт вопрос: стоит ли всех тёлочек выращивать на замену стада? Не лучше ли при рождении их определять нужное количество ремонтного молодняка? А пока мы несём большие убытки от принятой технологии. Ежегодно около двух тысяч первотёлок по району реализуем государству на мясо, убыток от этого около 700 тысяч рублей, в колхозе «Правда» технологию содержания коров вовсе «усовершенствовали». Выбраванных животных (50—70 голов ежегодно) направляют в гурт тёлки, и через год они снова приходят к дояркам. Продукции от них — только по телёнку, а затраты на их содержание ежегодно составляют 43,5 тысячи рублей.

Ни для кого не секрет, что держать в хозяйстве корову с удоем молока до двух тысяч килограммов убыточно. Содержание такой коровы стоит около 900 рублей, а продукции она даёт не больше чем на 770 рублей. Однако, по данным бонитировки, коров с удоем до 1 500 килограммов в районе 1 810 голов, в том числе в колхозе «Правда» — 13,4 процента, в совхозе «Нагорье» — 17 процентов, в колхозе имени Калинина — 22,8. Коров с удоем до 2 000 килограммов в районе 3 393 головы. Иными словами, 38 процентов поголовья коров в районе не работают на повышение эффективности производства.

Большие экономические потери хозяйства района несут из-за низкого качества кормов, неудовлетворительных условий их хранения, из-за отсутствия кормоприготовления и так далее. По-прежнему на низком уровне находится в районе механизация животноводческих ферм. При недостатке кадров надо всеми силами ускорить строительство и реконструкцию ферм, чтобы облегчить труд людей, повысить производительность их труда.

На июньском Пленуме ЦК КПСС отмечалась необходимость качественно нового подхода к организации труда. То, что мы имеем, — это, как правило, вчерашний или даже позавчерашний день. Нам нужна такая организация труда, которая соответствовала бы современным требованиям научно-технического прогресса и, что особенно важно, отвечала бы новым условиям хозяйствования и принципам самоуправления.

Следует отметить, что переходу на хозрасчёт в хозяйствах района предшествовала большая организационно-экономическая работа. Было организовано изучение принципов хозрасчёта, подряда, в 1988 году завершится разработка научно обоснованной системы ведения сельского хозяйства в целом по району и в разрезе хозяйств. В связи с этим определена межхозяйственная специализация, в частности, в колхозе «Красная заря» с введением в эксплуатацию комплекса планируется вести направленное отращивание ремонтных тёлки. Все нетели будут проходить через контрольно-селекционные дворы, где по специально разработанной технологической схеме будут проводиться их подготовка к отёлу, раздой и оценка.

Высокие рубежи намечены тружениками района на двенадцатую пятилетку. Среднегодовой объём валовой продукции необходимо к 1990 году увеличить на 35 процентов, урожайность зерновых довести до 25 центнеров с гектара. Чтобы добиться поставленных целей в животноводстве, труженикам ферм предстоит поднять приrost среднесуточных привесов крупного рогатого скота до 500 граммов, увеличить продуктивность молодого стада до 2 400 килограммов молока от коровы. Для достижения этих рубежей необходимо ещё более активизировать работу по совершенствованию хозрасчёта и внедрению коллективного подряда, использованию опыта передовиков и достижений научно-технического прогресса, мобилизовать усилия всех работников на реализацию Продовольственной программы.

Н. Рощупкина,
заместитель председателя РАПО по экономике.
Переславский район.