



## Начинать с рабочего места

Сама жизнь побуждает тружеников села всё чаще и чаще обращаться за помощью к науке. Всё более и более становится очевидным: для того, чтобы эффективнее использовать каждый гектар земли, каждую машину, каждый рубль средств, чтобы сделать труд людей плодотворнее, привлекательнее и содержательнее, нужно активнее подводить под сельскохозяйственное производство научные основы. И нет ничего удивительного в том, что не найти сейчас среди совхозов и колхозов Переславского района ни одного хозяйства, где бы ни проявлялось живого интереса к ёмкому понятию «НОТ».

В хозяйствах района за последние годы заметно улучшились материальные предпосылки научной организации труда. Значительно обновлён и пополнен машинно-тракторный парк. Увеличивается поступление оборудования для механизации животноводческих ферм. Начата интересная и перспективная работа по специализации и концентрации отраслей производства.

До нынешнего года почти все переславские хозяйства возделывали и лён, и картофель. Между тем многолетние данные свидетельствуют, что в так называемой Рязанцевской зоне района лён родился плохо, зато картофель — хорошо. А в Нагорьевской зоне, наоборот, выгоднее возделывать лён.

Нынче восемь хозяйств района полностью освобождаются от выращивания льна и взамен увеличат площади возделывания картофеля. Их планы производства льнопродукции и продажи её государству передаются по обоюдному согласию другим хозяйствам, которые сократят свои картофельные плантации. Вместе с планами хозяйства передают друг другу семена и соответствующую технику.

В эти весенние дни переславские совхозы и колхозы разрабатывают планы внедрения НОТ. В них немало новых проявлений творческого поиска, заботы о дальнейшем повышении производительности труда и эффективности общественного производства.

С нынешней весны совхоз «Рассвет» прекращает возделывание льна и значительно увеличивает площадь посадки картофеля. По плану НОТ вся эта площадь закрепляется за двумя вновь организованными механизированными звеньями. В минувшем году здесь были лишь попытки применить звеньевую систему в картофелеводстве. Звенья не имели своих планов работы, не были материально заинтересованы в её результатах. Оплата их труда зависела не от выращенного урожая, а от общих показателей работы полеводческих бригад. Сейчас дело ставится иначе. Оба звена получают конкретные задания и необходимый комплекс машин. Заработок членам звеньев будет начисляться за выполнение и перевыполнение плана производства картофеля. По такому же принципу намечено создать три механизированных звена для заготовки грубых и сочных кормов.

Планом предусмотрено внедрение НОТ в зерноочистительно-сушильное хозяйство. Раньше послеуборочная подработка зерна в совхозе производилась в нескольких местах. Занято ею было не менее пятидесяти человек. В минувшем году здесь своими силами построили механизированный ток. Осталось только установить транспортёр для подачи зерна на склад. Таким образом, нынче подработка всех 1 200 тонн зерна, которые намечено собрать, будет полностью механизирована. В напряжённый послеуборочный период работа на току пойдёт в три смены. Для работы с зерном потребуется всего 12 человек вместо пятидесяти.

Ряд мероприятий по плану НОТ будет осуществлён в животноводстве. В частности, решено сконцентрировать в одном месте летний нагул молодняка крупного рогатого скота, внедрить на Троицкой и Краснодаревенской фермах механическое доение коров, перевести в октябре троицких животноводов на двухсменную работу.

Интересные мероприятия включил в план своей деятельности совет НОТ в колхозе «Коммунар». Это и объединение двух овцеводческих ферм в одну, и концентрация интенсивного откорма скота... Или вот, скажем, как тут думают решить проблему доставки грубых кормов к фермам. До сих пор в колхозе на перевозку кормов затрачивалось очень много сил, средств и времени. Теперь решено впредь скирдовать сено и солому на специальных деревянных стеллажах (подкладках) с тем, чтобы можно было с помощью трактора и троса перевозить скирды целиком. Если сейчас трудовые затраты на доставку кормов к фермам составляют в год 2 160 человеко-дней, то применение нового способа сократит их до 120 человеко-дней.

Но во многих планах внедрения НОТ, разработанных в переславских совхозах и колхозах, есть и существенные упущения.

Как отмечалось на областной научно-производственной конференции, главным направлением в работе по внедрению НОТ в сельскохозяйственное производство должна стать рационализация трудовых процессов на рабочем месте, усовершенствование взаимосвязей между работниками. Вот об этом главном направлении и забыли руководители и специалисты совхоза «Рассвет». А ведь в организации труда здесь, как и в других переславских хозяйствах, ещё не тронуты огромные резервы, которые без капитальных затрат и в короткий срок могут быть использованы для интенсификации производства.

Механизаторы совхоза справедливо жалуются на плохую организацию их труда, на бесчисленные простои в работе. Достаточно сказать, что тракторы «Беларусь» в этом хозяйстве работали в минувшем году только 142 дня, а ДТ-54 — 191 день. Выработка на 15-сильный трактор всё ещё очень мала.

Прошлой осенью механизатор Б. Н. Зубков в Rogozининской бригаде подпахивал картофель. Неожиданно лопнул вал копателя. Что делать? Оказавшийся в этой бригаде управляющий отделением совхоза И. В. Мыльников сам поехал за запасным валом на центральную усадьбу. А до неё 22 километра! Пока доехал, разыскал то, что было нужно, и на попутной автомашине вернулся обратно, прошло 4 часа. В течение их тракторист и 60 подборщиков клубней сидели без дела. Подобных простоев случалось немало.

Между тем в совхозе для технического обслуживания тракторов и других машин, устранения случайных неисправностей есть специально оборудованная передвижная мастерская, или, как её называют, «летучка». Разве нельзя было направить её в то же Rogozинино, чтобы быстрее заменить вал копателя? Оказывается, нельзя. Используется «летучка» не по прямому назначению, а для разъездов главного инженера хозяйства и заведующего стационарной мастерской да для доставки запасных частей со склада объединения «Сельхозтехники».

Часто простаивали в минувшем году тракторы и из-за перебоев в снабжении горючим, особенно в горячую пору весеннего сева. Совхоз имеет один бензовоз. Он не всегда вовремя поспевал во все семь бригад, ко всем 23 тракторам. Видит, бывало, механизатор, что горючее на исходе, кончает пахать и гонит трактор на заправочный пункт.

С решения этих вопросов, с улучшения организации труда механизаторов, с наведения порядка в использовании техники и следует начинать внедрение НОТ в инженерной службе совхоза. Главному инженеру К. А. Михееву вместе с другими специалистами необходимо внести соответствующие дополнения в план.

То же следует порекомендовать и главному зоотехнику В. М. Попову. Пока в плане внедрения НОТ отсутствуют мероприятия по выявлению и использованию организационных резервов повышения производительности труда животноводов.

Мне довелось наблюдать на Троицкой ферме такую картину. В торцевых воротах просторного скотного двора застрял воз соломы.

— Но, Касатка! — понукал лошадь скотник В. И. Баженов. Та тщетно старалась вытащить дровни по деревянному полу.

— Теперь весна, у ворот сваливать корма можно, — говорит второй скотник Д. И. Ряднов.

Очевидно, не сегодня-завтра так они и будут делать. А это означает, что корма для 128 коров дояркам придётся разносить по всему скотному двору.

Нет, нельзя ни тов. Попову, ни другим специалистам животноводства, ни директору совхоза тов. Власову закрывать глаза на такие порядки на фермах. Рационализация маршрутов движения доярок при раздаче кормов и доении коров, рационализация маршрутов движения скотников в процессе уборки навоза, широкое применение средств малой механизации — важные составные элементы НОТ.

Мало внимания при разработке планов внедрения НОТ уделено вопросам упорядочения организации труда, рационализации трудовых процессов и во многих других хозяйствах района.

Выгодно отличается от них колхоз имени Кирова. В этом хозяйстве при совете НОТ создана специальная группа, которая занимается внедрением научных основ в организацию и учёт труда. Группа уже разработала ряд мероприятий по улучшению организации труда механизаторов и использованию техники в период весеннего сева.

Далеко не во всех хозяйствах правильно подошли к определению фактической эффективности намечаемых мероприятий. В одних она определена приблизительно, в «круглых» цифрах, без тщательных расчётов, в других — вовсе не подсчитывалась.

Значительная доля вины за упущения в планах внедрения НОТ лежит на руководителях районного управления сельского хозяйства. Только 20 марта, через полтора с лишним месяца после областной научно-производственной конференции, начальник управления Г. И. Пенкин издал приказ о создании районного совета НОТ. Потерянное время он решил наверстать кавалерийским наскоком: обязал директоров совхозов и председателей колхозов создать в хозяйствах советы НОТ, наметить планы мероприятий на текущий год и представить их в районное управление к... 25 марта.

Чтобы выполнить указание, в колхозе имени 1 Мая поступили просто: агроном с зоотехником взяли и написали план мероприятий за один присест. Ни на расчёты для определения эффективности, ни на то, чтобы как следует продумать мероприятия, у них времени не хватило. Сказалась поспешность и на планах, разработанных в других хозяйствах.

Внедрение НОТ — живое, творческое дело. Оно не терпит формализма, кампанейщины. Районное управление сельского хозяйства призвано оказывать совхозам и колхозам действенную помощь в постоянном совершенствовании организации труда на научной основе.

Б. Жук.  
(Наш специальный корреспондент.)  
Переславский район.