



«Временные специалисты» и постоянные проблемы

Два молодых человека, вчера ещё два студента, получают два одинаковых диплома, приезжают в два соседних хозяйства и начинают работать. И вот через несколько лет слышишь: об одном — «крепко взялся парень, золотая голова», о другом — «непутёвый человек, два хозяйства уже сменил за последний год».

Если бы дело зависело лишь от того, что один способен и добросовестен, а другой нет, то решение проблемы надо бы целиком предоставить институтам и техникумам и требовать от них только добросовестных и способных выпускников. Но не так выходит на поверку. Случается, что молодой агроном, уже получивший репутацию «летуна» и «непутёвого», вдруг оседает в каком-то хозяйстве, толково и крепко берётся за дело. Поговоришь с ним, удивляешься: другим человеком стал!

Да, проблема кадров специалистов для села сложна. И чем развитее становится сельскохозяйственное производство, тем сложнее. Пятилетка Переславского района предусматривает значительное увеличение производства продуктов животноводства и растениеводства. Этот рост невозможен без создания крупных животноводческих комплексов, строительства ремонтной базы и механизированных зернотоков, без комплексной механизации производственных процессов. А для этого району нужны квалифицированные инженеры-механики и строители.

Должный рост производства мяса и молока невозможен без углублённой племенной работы. Стало быть, нужны способные зоотехники. Без серьёзно поставленного семеноводства не достичь запланированного подъёма урожайности полей. Этим должны заниматься хорошо подготовленные кадры агрономов.

Но вот цифры, над которыми давно пора крепко подумать. Управление сельского хозяйства райисполкома ежегодно направляет в хозяйства района 35—40 молодых специалистов. Половина из них, отработав положенный срок или чуть больше, уходит из колхозов и совхозов. Получается, что каждый второй молодой специалист — человек в хозяйстве временный. А такой семеноводства не наладит, племенного стада не создаст.

За три-четыре последних года из совхоза «Глебовский» ушло семнадцать специалистов. Текущее прямо-таки рекордная. Она сказывается на низком уровне развития почти всех отраслей хозяйства. Восемь специалистов ушло за это время из колхоза «Правда». Из «Ленинского пути» и колхоза имени Орджоникидзе — по семь. И всё это прямым образом отражается на производственных неудачах этих колхозов.

* * *

Один из распространённых ответов «бегунов»: плохие условия труда и быта. Руководители хозяйств на это обычно возражают: сами специалисты бесхарактерны, боятся временных трудностей. Что же, встречаются и такие, что с первого дня рассчитывают на хоромы и персональную машину. О них и речь вести не стоит, от таких в любом случае проку не будет. Что до самой постановки «бытового вопроса», то она, думается, в наши дни правомерна. В некоторых хозяйствах района специалист не задерживается из-за отсутствия жилья, детских дошкольных учреждений. В колхозах «Ленинский путь», «1 Мая», «Маяк» обидно мало уделяют внимания жилищному строительству. И приходится молодым специалистам подолгу мыкаться по частным квартирам.

*Бороздна, А. П. «Временные специалисты» и постоянные проблемы / А. П. Бороздна // *Северный рабочий*. — 1973. — 17 января. — С. 2—3.

В колхозах «Дружба», «Правда», «Трудовик» за последние годы взялись за строительство жилья. Но вопрос о детских дошкольных учреждениях по-прежнему не решён. Нянюку найти не так-то просто, и один из супругов переквалифицируется из агронома в домохозяйку.

Да, быт — проблема серьёзная. Но, очевидно, ещё не самая серьёзная. Ведь есть факты, когда молодые специалисты мирятся с условиями быта, остаются в хозяйстве, но кем угодно, только не агрономами, не зоотехниками. Закончив Успенский зоотехникум, Яшин работает в совхозе «Успенская ферма» кочегаром, Андреев — там же слесарем, Гурьянов — в стройцехе, Ландышева — в столовой, Секретарёва — уборщицей в школе, Колмаченкова — комендантом общежития, Хазова — буфетчицей в столовой...

Конечно, кочегары и буфетчицы с «зоотехническим уклоном» — крайний случай. А сколько «средних» случаев: отработал выпускник института или техникума положенный срок и — «до свидания». Почему?

В колхоз «Дружба» после окончания Пошехонского сельскохозяйственного техникума приехала работать Маргарита Мараковская. Родилась в деревне, с детских лет узнала сельский труд. Специальность выбирала, как говорят, по любви. Хотела работать на совесть.

— Столкнулась с председателем один раз, другой, третий, — рассказывала она. — Плакала сначала, потом плюнула на всё и...

Девушка трудится теперь старшим агрономом в колхозе «Мир» Угличского района. Там с её мнением считаются, помогают в работе, доверяют её знаниям. И ей хорошо работается.

В «Дружке» работает сейчас молодой зоотехник Николай Петров. Ему тоже не нравится в колхозе. Как-то обратились к нему пастухи:

— Почему нам не платят за погрузку и разгрузку силоса?

Он растерялся, не знал, что ответить:

— Что я могу сделать, всё решает председатель...

Пастухи покачали головами:

— Ты же зоотехник...

А ему опять нечего сказать.

— Призовут в армию, отслужу и буду искать себе новое место, — поделился он со мной своими планами.

В списке молодых специалистов, за последние три-четыре года покинувших колхоз «Дружба», Петров будет седьмым. Не слишком ли много?

Не все ещё руководители хозяйств умеют создать для вчерашнего выпускника обстановку, в которой он мог бы по-настоящему раскрыться. Кое-где уважительный разговор подменяют грубостью, наставничество — мелочной опекой. Недавно я встречался с бывшим зоотехником племсовхоза «Бектышево», выпускником Костромского сельскохозяйственного института Сергеем Оганесяном. Сейчас он работает в Первомайском районе. Дело у него ладится, доволен. Почему же он ушёл из «Бектышева»? В племсовхозе мне не раз доводилось слышать от специалистов: за всех работает директор, нашим знаниям не доверяет. Вот и Сергею надоело быть на побегушках. Приятно ли работать, когда твоим мнением никто не интересуется? Да и можно ли что-то сделать, когда директор совхоза не очень то беспокоится о том, чтобы специалист был в колхозе не временным постояльцем? Мало печётся об этом и партийная организация совхоза, хотя воспитание молодого специалиста — её прямой долг.

* * *

Очень заботит многих молодых специалистов вопрос об их роли в хозяйстве. Хорошо, когда работаешь в полную силу. А если тебе доверяют только бумажку какую переписать — инициативы, активного вмешательства в производство от человека не жди.

Помню такую историю, случившуюся в колхозе «Трудовик». Зоотехником там работала молодая девушка. Начинала трудиться в колхозе с энтузиазмом, сразу выделила для себя главным самое сложное, что есть в животноводстве, — племенное дело. Не один месяц отбирала для воспроизводства дойного стада ремонтных тёлочек. Завела племенную книгу. И вот председатель (теперь его уже освободили от работы) одним ударом кулака по столу решил судьбу всех её начинаний:

— Сдай отобранных тёлок на бойню! Сказал — значит сдай!

Пошли тёлки на бойню. Так повторилось ещё не один раз. Девушке такой способ приложения своих знаний показался обидным. Не хватило упорства стоять на своём до конца, ушла в город.

В колхозе имени Пушкина работал молодой инженер с институтским дипломом. Пока учился, с увлечением занимался в научном студенческом обществе. У парня была рационализаторская

смекалка. Пришёл в колхоз, решил взяться за рационализацию, за научную организацию труда механизаторов. О молодом энтузиасте писала районная газета. Да и правление колхоза его планов не осуждало.

— Только, знаешь, это журавль и небо, — говорили ему. — Займись-ка чем-нибудь попроще.

И основной его функцией стало отыскивание запчастей. Стал распыляться, забросил свои планы, превратился в обычного бригадира тракторной бригады, в толкача. Не единичный это, к сожалению, случай, когда квалифицированным молодым специалистам, которым по плечу сложные вопросы производства, поручают то, что обязан сделать бригадир. До племенного ли дела зоотехнику, который вчера возил скот в Петровское, нынче поехал за солью-лизунцом, завтра будет искать плотников для ремонта ферм? Так зоотехник перестаёт быть специалистом. Отсюда и разочарование.

В нынешних условиях хозяйствования огромное значение имеет постоянный творческий поиск, эксперимент. Значит, нужны экспериментаторы, грамотные, целеустремлённые. Потенциально они есть, но вот мнение, которое можно услышать из многих уст:

— Экспериментировать? Куда там! Для этого время нужно. А тут мелочи заели!

Так постепенно складывается, что толковый специалист подчас работает на одну десятую своего «проектного» коэффициента полезного действия. А это убыток не только с психологической, но и с экономической точки зрения.

* * *

Биография колхоза имени Мичурина — это история планомерного перехода из отстающих в передовые. Было время, когда и полутора-двухтысячным надоям радовались в хозяйстве, удовлетворял и сбор зерна по 7—8 центнеров с гектара. А теперь надои от коровы приблизились к трёхтысячному рубежу, зерновых собирает колхоз 20—25 центнеров с гектара. Даже в прошлом засушливом году здесь собрали 14,5 центнера зерна с гектара, что почти на четыре центнера выше среднерайонного показателя. В колхозе имени Мичурина получили 2 737 килограммов молока от коровы и вышли на первое место в районе. Выполнен годовой план продажи молока государству, на 123 процента — мяса.

Если для сравнения привести показатели работы колхозов «Трудовик», имени Орджоникидзе, совхозов «Глебовский», «Бектышево», о которых уже говорилось в этой статье, то невольно хочется предположить: либо земли и люди в колхозе имени Мичурина особенные, либо руководители его знают какие-то никому неизвестные секреты.

Земля и люди те же, что у всех. А «секреты» у руководителей колхоза есть. Одни из них — умение расставить кадры специалистов, рационально использовать их знания. Давно работают в колхозе зоотехник М. П. Левашова, агроном Н. М. Ефимова, бухгалтер Л. А. Голякова. Хозяйство стало их родным домом. Живут специалисты в хороших квартирах, их дети воспитываются в детском комбинате. Есть все возможности для творческого труда.

Одно из первых правил председателя колхоза Дмитрия Дмитриевича Степанова — доверие специалистам, расчёт на их самостоятельность. Степанов умеет заметить инициативу и отметить её. Любит советоваться со своими помощниками. Даже если им уже найдено решение, не преминет поинтересоваться: а что думает об этом агроном? Он любит строгий спрос. Но спрос, даже самый строгий, не обижает, если специалист по-настоящему хозяин своей отрасли. Никто здесь не помнит, чтобы у председателя с зоотехником или агрономом возникли принципиальные разногласия. Сама атмосфера доверительного и строгого отношения их между собой исключает почву для таких разногласий.

Творчески, интересно работают специалисты в колхозе «Красная заря», который возглавляет молодой председатель О. Д. Сергеев. Сюда три года назад пришёл после окончания Успенского зоотехникума молодой зоотехник Владимир Железнов. Председатель колхоза, старшие товарищи «по цеху» — агроном Л. Н. Гордеева, инженер-механик В. А. Фёдоров, экономист В. К. Кучин, коммунисты колхозной парторганизации — окружили молодого специалиста доверием, поощряли в нём каждое проявление хозяйской самостоятельности. За короткий срок с его помощью в колхозе наладили лабораторное жиропределение молока, ввели искусственное осеменение животных, поставили под строгий контроль кормление, раздой коров. По производству и продаже продуктов животноводства колхоз за последние годы шагнул вперёд.

Правда, руководителям «Красной зари» скоро пришлось расстаться с Владимиром Железновым. Но это было радостное расставание: двадцатитрёхлетний зоотехник по рекомендации горкома партии был избран председателем колхоза «Ленинский путь».

Намечая программу нового пятилетия, XXIV съезд подчеркнул, что судьба наших планов зависит прежде всего от людей, их заинтересованности, подготовки, внутренней зрелости. «Наш долг, — говорил на съезде Л. И. Брежнев, — ещё полнее претворить в жизнь ленинские заветы, добиться того, чтобы все рабочие, колхозники, интеллигенция стали сознательными борцами за осуществление экономической политики партии, действовали как государственные люди, в полной мере проявляя свои способности, инициативу, хозяйственную смётку». Для того, чтобы молодой специалист быстрее приобретал такие качества, ему требуется внимание, помощь старших товарищей.

А. Бороздна,
заведующий отделом
сельского хозяйства
переславской газеты «Коммунар».