



Что даёт звеньевая организация труда

ПЕРЕСЛАВЛЬ. (Наш корреспондент.) В прошлом году в колхозах района широко применялась звеньевая система организация труда. На происходящих в настоящее время отчётных собраниях подытоживается работа звеньев.

В артели «Борьба», Пономарёвского сельсовета, выращившей рекордный по району урожай зерновых, право на дополнительную оплату получили 246 колхозников. Им начислено и выдано в порядке премий-надбавок 624 центнера хлеба. Звену т. Привезенцева начислено 23 центнера ржи и 33,6 центнера пшеницы.

У отдельных колхозников-стахановцев дополнительный заработок превышает основной. Так, например, колхозница Т. Д. Привезенцева получила 894 килограмма зерна — это в два раза больше того, что ей причитается на основные трудодни. Колхозницам Е. Н. Уваровой, Е. И. Жижиной, М. Н. Уваровой, К. Н. Федотовой и другим дополнительно выдано по 8—9 центнеров хлеба.

В колхозе имени Молотова, Нагорного сельсовета, 387 колхозникам начислено дополнительно 384 центнера зерна. Звену Е. И. Емелиной выдано 42,7 центнера хлеба.

В артели имени XVII партсъезда, Ягреновского сельсовета, право на дополнительную оплату имеют 180 колхозников.

На собраниях выясняется, что при звеньевой системе и индивидуальной сдельщине снизился расход трудодней на выращивание одного центнера хлеба. Передовые бригады колхоза имени Молотова на центнер зерна затратили 9,88 трудодня, что на 1,5 трудодня меньше среднего расхода по артели.

Автор установлен по некрологу газеты «Коммунар» 5 мая 1988 года. — *Ред.*

* *Сташнёв, А. С.* Что даёт звеньевая организация труда / А. С. Сташнёв // *Северный рабочий*. — 1948. — 30 января. — С. 1.