



## Работать на человека

В третье воскресенье июня празднуется День медицинского работника. В конце 1989 года на «Славиче» начала организовываться медико-санитарная часть. Об этом наша газета информировала подробно в одном из декабрьских выпусков. Прошло ровно полгода, и мы вновь обратились с вопросами к главному врачу медсанчасти В. В. Уварову.

— **Вопрос: Что отличает профессиональный праздник в этом году?**

— Ответ: Оценивая здоровье людей как самое большое богатство страны, нынешний Верховный Совет и правительство СССР предпринимает ряд мер по коренной перестройке важной отрасли. Внедрение нового хозяйственного механизма в управлении здравоохранением, разработка вариантов перехода на модель страховой медицины, пересмотр системы финансирования, обеспечения больниц современными медикаментами и медицинской аппаратурой, вселяет уверенность в позитивных переменах у всех медицинских работников.

— **Вопрос: С каким настроением медицинские работники медико-санитарной части встречают свой профессиональный праздник?**

— Ответ: Если говорить о наших сотрудниках, то они оказались в интересном «водовороте» событий.

Решение объединения о создании медико-санитарной части, в общем-то, не является необычным. В стране действует более 2 тысяч аналогичных учреждений здравоохранения. А вот вопрос перевода нашей медико-санитарной части на полное финансирование за счёт предприятия принципиально отличается от других. Более того, как мне кажется, это может быть, при успехе дела, прекрасным примером и вариантом решения сложных проблем в улучшении качества медицинской помощи, и вывода здравоохранения из тупика. В подтверждение этого приведу лишь один факт. Если в США на здравоохранение выделяется ежегодно на 1 жителя около 1 500 долларов, то в СССР всего — 70 рублей.

— **Вопрос: Что удалось сделать Вам за прошедшие полгода?**

— Ответ: Как помнится из предыдущего интервью, у нас было три главные проблемы: кадров, оснащение и реконструкция корпуса под поликлинику.

При всём уважении к строителям хочу всё-таки отметить, что темпы реконструкции «черепашьи», и они сдерживают реализацию наших планов. Ведь сегодня мы могли бы уже принимать больных по 5—6 специальностям, развернуть лабораторию, физиотерапевтическое отделение, другие вспомогательные службы.

На 1 июня в нашем коллективе работает уже 60 человек, в том числе 10 врачей и 40 средних медицинских работников.

Нам удалось за короткий промежуток времени решить вопрос подготовки на курсах специализации и усовершенствования: 3-х лаборантов, 2-х рентгенлаборантов, 3-х медсестёр массажа, 2-х медсестёр лечебной физкультуры, 2-х медсестёр физиотерапевтической службы. В ближайшее время заканчивают обучение 8 человек.

Несмотря на отсутствие надлежащих условий работы, ведётся консультативный приём врачами: терапевтом, кардиологом, хирургом, акушер-гинекологом, педиатром, стоматологом. По этим специальностям ежедневно оказывается амбулаторно-поликлиническая помощь 100—120 пациентам.

— **Вопрос: Почему Вы называете консультативная помощь, как понимать её?**

— Ответ: Я уже говорил, что у нас нет элементарных условий для развёртывания лабораторий, рентгенкабинета, стоматкабинета, кабинета функциональной диагностики и физиотерапевтического отделения. Проще говоря, строители не сдали эти помещения нам до сих пор. Это одно обстоятельство, которое не даёт право говорить о настоящей работе поликлиники.

И второе обстоятельство, не менее важное: мы до сих пор функционируем вне закона. Центральная районная больница до сих пор не решила вопрос открытия медико-санитарной части в установленном порядке. Принимая в оправдание, как главный козырь, не завершение реконструкции поликлинического здания, центральной районной больницей нам даже не разрешена выдача больничных листов.

Вот эти два обстоятельства мешают нам развернуться так, как положено. Но мы находим выход из положения.

Развернули один стоматологический кабинет в детском комбинате, который будет передвигаться по всем комбинатам по мере окончания оздоровления детей.

В этом году дети в пионерлагере будут оздоравливаться врачами-специалистами на месте. В лагере мы создали стоматологический, физиотерапевтический кабинеты. Постарались обеспечить надлежащее медицинское обеспечение.

В ближайшее время планируем открыть дневной стационар поликлиники. Помимо врачебных приёмов ежедневно 50—70 человек — проходят манипуляции, 25—30 человек — физиотерапевтическое лечение, около 20 человек — лечение массажем.

**— Вопрос: Уверены ли Вы в реализации намеченных планов?**

— Ответ: Мы по-прежнему нацелены на передовой опыт работы и начинаем его внедрять. Уже отрабатываем практически работу стационара на дому, дневного стационара поликлиники. Нам удалось с помощью всего коллектива закупить более чем на 150 тысяч рублей медицинского оборудования и эта работа проводится. Мы имеем уже эхокардиоскоп, фиброгастроскоп, современную физиотерапевтическую аппаратуру, более половины стоматологического оборудования для 3-х стоматологических кабинетов и зубопротезного отделения.

Но это не главное. Главное всё-таки то, что коллектив объединения всё больше и больше желает иметь свою медсанчасть. Мы изучили основные требования наших пациентов, знаем их запросы и начинаем работать на человека. И надо сказать, взаимная забота пациента и медработника друг о друге — величайшая и главная основа для успеха. Учитывая пожелания пациентов, нам удалось официально решить вопрос с областным аптекоуправлением о создании самостоятельной аптеки и магазина «Оптика». В одном из недостроенных помещений уже «открыта» аптека. Приобретён для неё полностью комплект специальной мебели. Сейчас решается вопрос приобретения оборудования для магазина «Оптика». Между прочим, в первоначальные планы это не входило, а исходило из пожеланий рабочих. Большая потребность и практическая значимость в проведённом в последние 2—3 недели ультразвуковом обследовании большинства работающих, [оно] ещё раз подтвердило наше стремление: иметь самое современное оборудование. Поэтому считаем обязательным иметь не только ультразвуковую диагностическую аппаратуру, но и компьютерные лабораторные экспресс-анализаторы, эндоскопическую аппаратуру для узких специальностей из волоконистой оптики, внедрение автоматизированной системы профилактических осмотров населения и диспансеризации больных и так далее.

**— Вопрос: И всё-таки нам хотелось бы узнать настроение всех медицинских работников.**

— Ответ: Не ошибусь, если скажу, что хорошее. Ну, во-первых, потому что наш «сборный коллектив» имеет достаточный опыт работы и уровень профессиональных знаний. Главное — он нацелен на выполнение сложных задач, которые перед нами стоят.

Во-вторых, настроение у большинства хорошее, потому что они чувствуют доброе отношение к себе и со стороны дирекции, профкома, парткома, всего коллектива. А это так важно для нашей непростой эмоционально напряжённой работы.

Мы сейчас всем коллективом проходим экономический всеобуч и планируем в конце года перейти на бригадный подряд, готовимся к внедрению арендных отношений. Для многих эта «математика» сложная, не интересная, а главное, что она позволяет найти большой резерв возможностей коллектива и использовать мощный экономический рычаг в стимулировании высокоэффективного и качественного труда. И здесь мы не хотим отставать от коллектива всего объединения.

**— Вопрос: Что бы Вы хотели сказать в заключение?**

— Ответ: Пользуясь случаем, хотел бы поздравить всех медицинских работников объединения с их праздником. Пожелать здоровья, счастья, благополучия. А учитывая то, что создаём мы медико-санитарную часть «всем народом», то эти же пожелания адресовать и всему коллективу объединения «Славич».