



И стены помогают...

За пять месяцев на Переславской автобазе № 7 производительность труда возросла на 3,4 процента. Верный путь к этому — борьба за высокую культуру производства.

Представьте себе просторный, чистый цех. Стены окрашены в светлые тона, потолок сверкает белизной. Радует глаз свежая краска станков. Цветы ещё больше придают уютный вид цеху. Кругом светло, празднично...

Слов нет, насколько приятно и радостно трудиться в такой обстановке. Рабочему все семь часов, как говорится, и стены помогают.

Где может быть такой цех? Скажем, на пищевом предприятии, на часовом заводе. Но только ли? Во всех цехах любого производства при желании можно добиться высокой производственной культуры.

Ещё полгода назад наша автобаза «славилась» грязью и захламлённостью в цехах. Ни о культуре производства, ни об удобствах для рабочих прежде не было заботы. Не случайно в 1962 году предприятие в течение девяти месяцев не выполняло плана.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС заставил и руководителей, и всех коммунистов подходить к своим обязанностям с иной меркой, с чувством высоким ответственности за дела коллектива.

Однажды среди наших инженерно-технических работников зашёл разговор о резервах.

— Пожалуй, мы из-за грязи никаких резервов не увидим, — невесело пошутил кто-то. — Не пора ли почиститься и об условиях труда рабочих подумать?

Провели общее собрание. Объявили поход за высокую культуру производства. Вызов инженерно-технических работников приняли все ремонтники и шофёры. Начали мы с того, что отремонтировали здание автобазы. Все цехи побелили, покрасили в светлые тона. В нерабочее время коллектив привёл в порядок производственные помещения и территорию предприятия. Даже кузница приобрела опрятный вид. Везде обновили наглядную агитацию.

Теперь надо было позаботиться о механизации трудоёмких процессов. Установили 50 метров монорельса с четырьмя электротельферами грузоподъёмностью от 0,5 до 3 тонн, подъёмники в смотровых канавах для снятия и постановки коробок перемены передач, изготовили своими силами съёмники для подшипников (раньше «выручала» кувалда). К каждому автомобилю подвели пароподогрев. Суровые морозы нам нынче были не страшны. Уже через 15 минут машины уходили в рейс, в то время как в иных автохозяйствах часами разогревали моторы.

У нас круглосуточно работает хорошо оборудованная инструментальная. Ремонтники полностью обеспечены всем необходимым инструментом. Чтобы ускорить работу, внедрили поузловой метод ремонта, создали оборотный фонд готовых агрегатов.

Позаботились и о бытовках. Хорошо оборудовали красный уголок, душевую, гардеробные, туалеты. Мыло и чистое полотенце стали на автобазе предметами первой необходимости. Рабочие теперь у нас ходят в опрятной спецодежде. Стираем её на месте. Рационализаторы токарь Юрий Федосеев и электрик Михаил Киселёв сделали стиральную машину высокой производительности.

Изменилась обстановка на предприятии — изменилось и отношение людей к труду. Раньше много было случаев нарушений трудовой дисциплины. Теперь они стали редкостью.

Поход за культуру производства, начатый в ноябре, дал хорошие результаты. С этого времени автобаза из месяца в месяц успешно выполняет задания по всем технико-экономическим показателям. Квартальное задание коллектив завершил досрочно. Ежедневно мы выпускаем на линию на 8—12 процентов автомашин больше, чем предусмотрено графиком. Коэффициент

технической готовности автопарка достиг 92 процентов при плане 87. С ноября минувшего года производительность труда рабочих возросла на 3,4 процента. Соответственно увеличилась и заработная плата.

Коллектив с энтузиазмом продолжает бороться за высокую производственную культуру. На днях с замечательной инициативой выступила у нас молодёжная бригада ремонтников, борющаяся за звание коммунистической, которой руководит Валентин Сухов. Ремонтники решили в нерабочее время привести в порядок и покрасить всё оборудование базы, к 1 мая озеленить территорию. Встав на предмайскую трудовую вахту, бригада обязалась выполнять все задания только с оценкой «хорошо» и «отлично».

Мы уверены, что почин молодёжной бригады найдёт горячую поддержку в коллективе. Слесари, водители, инженеры — все у нас стремятся к одной цели: сделать автобазу предприятием высокой производственной и технической культуры.

Н. Щербаков,
главный инженер
Переславской автобазы № 7.

Г. Кирьянов,
вулканизаторщик, секретарь
партийной организации.