



Почему к нам не едут молодые специалисты?

Просматривая газеты, невольно сталкиваешься с вопросом, куда же пристраиваются состоящие на московской бирже 2—3 тысячи квалифицированных и закончивших советские ВУЗы специалистов, тогда как из газет же видим большое приглашение их на работы отдельных предприятий и городов.

Наблюдая за такими же, как наш Переславль, провинциальными городами, приходишь в недоумение от переживаемого кризиса в специалистах, которые в центре и больших губернских городах устраиваются в большинстве своём не по специальности, отказываясь от приглашения и поездки в провинцию, несмотря на сто с лишком рублёвый оклад жалованья, который, очевидно, даже и не интересует безработного специалиста.

Сто с лишком рублей в месяц и провинция со своими скромными расходами и нормальными условиями жизни дают полную возможность к существованию не только одиночки человека, но и семьянина. Но нет, этого мало, и даже повышение окладов не изменяет положения провинции, — которая зачастую тоже производит крупные строительные работы, при чрезмерной нагрузке имеющегося специалиста или же просто силами самородка выдвигенца, каковое обстоятельство, при всей преданности их работе, за физической невозможностью объёма всех мест строительства, иногда приносят и могут приносить в дальнейшем ошибки, хотя и безнамеренного характера. В особенности большой кризис в специалистах переживают советские учреждения, состоящие на местном бюджете, где вопрос повышения ставок при твёрдом штате не может иметь места, так как этим ломается бюджет и перерасходы по зарплате должны будут поглощать другие статьи сметных предположений. Вот это обстоятельство и ставит местные советы в безвыходное положение со специалистами, которые, с одной стороны, должны руководить строительством и работами на основе обязательных положений о строительстве и контроле над ним, а с другой стороны, большинство специалистов стремится попасть на работы производственных и находящихся на хозрасчёте предприятий, где вопрос с окладами пока ещё не имеет твёрдого предела и определяется доходностью предприятия.

Характерно, что из недавних переговоров с инженером губкомхоза о выделении в переславский ОМХ одного хотя из имеющихся в губернии специалиста по строительству, тов. Янсон, узнав наши оклады, ответил: — С практикой и пожилому специалисту этого мало, а молодой из губернского города в провинцию не поедет.

Спрашивается, на что же рассчитывает наша квалифицированная молодая армия специалистов, получившая за счёт пролетарского государства образование, которому должны были бы и отдать свои познания на пользу хозяйственного и социалистического строительства. Но большинство молодых специалистов не делают этого из-за тяготения к разнообразной и весёлой жизни центральных городов, забывая совершенно отсталость провинции, которая выделяла их в техникум и ВУЗы, оставаясь к ним неблагодарными. Приведём наш местный факт. Недавно присланный по запросу комтреста специалист по электрификации, только что закончивший Ленинградский техникум, едва лишь ознакомившись с Переславлем, уехал обратно на биржу. Подходя к вопросу твёрдого и достаточного обеспечения провинции техперсоналом, практически считаю необходимым выдвигать в специальные учебные заведения рабочих и крестьян, проявивших себя в общественной и хозяйственной работе и практикой дорожно-жилищного коммунального строительства, которые, вернувшись к родному производству, хозяйству и откомандированному их учреждению, отдадут свои знания и энергию работе провинциального строительства и вовлекут в работу молодых специалистов, зачастую избегающих хозяйственной работы из-за отсутствия организационно-хозяйственного опыта.

Для выдвигенцев в ВУЗы необходимо расширить сеть специальных курсов среднего типа с 2-годовалым или годовым периодом теоретического обучения, что значительно квалифицирует работающего практически выдвигенца-курсанта, которому и требуется только теоретическая подготовка знаний.