

ПИСЬМА ВЕТЕРАНОВ
НА XX ПАРТИЙНУЮ КОНФЕРЕНЦИЮ
В ПЕРЕСЛАВЛЕ-ЗАЛЕССКОМ

Москва 2019

ББК 63.3(2Рос-4Яр)+65.9(2Рос-4Яр)
П 35



Издание подготовлено ПКИ — Переславской Краеведческой Инициативой.

Редактор А. Ю. Фоменко.

Печатается по фотокопии машинописных оригиналов
из редакции газеты «Коммунар», фотокопия передана
в Переславский музей-заповедник.

П 35 Письма ветеранов на XX партийную конференцию
в Переславле-Залесском. — М.: MelanarЁ, 2019. — 16 с.

По просьбе первого секретаря горкома Александра Николаевича
Веселова ветераны Коммунистической партии из города Переславля
и района пишут о проблемах и задачах, которые стоят перед партией,
и предлагают способы для улучшения жизни.

ББК 63.3(2Рос-4Яр)+65.9(2Рос-4Яр)

© MelanarЁ, 2019.

От редакции

XX Переславская отчётно-выборная конференция КПСС прошла 11 ноября 1988 года.

Первый секретарь горкома Александр Николаевич Веселов просил ветеранов Коммунистической партии из города Переславля и Переславского района написать о проблемах и задачах, которые стоят перед партией, и предложить решения таких проблем.

Кто же эти ветераны?

Николай Петрович Карпушин в 1932 году окончил учительские курсы в Переславле и был направлен работать в село Ведомша, одно время работал в школе села Копнино. Ветеран войны, майор запаса, работал на строительстве Кубринского торфопредприятия. Внештатный корреспондент газеты «Коммунар».

Михаил Васильевич Мирошниченко (16.11.1921—22.03.2009) — кандидат исторических наук, гвардии подполковник, работник Переславского опытного завода ГосНИИхимфотопроекта, председатель переславского общества ветеранов Великой Отечественной войны.

Николай Семёнович Николаев (14.12.1922—19.11.2002) — инспектор Госпожнадзора, заместитель начальника пожарной команды на фабрике «Красное эхо» (1950), сотрудник газеты «Коммунар».

Юрий Васильевич Шеманаев — офицер (1946—1973), работал в Переславской туристической базе как заместитель директора, директор, экскурсовод.

Николай Петрович Карпушин

Уважаемый Александр Николаевич!

Сердечно тронут Вашим вниманием к нам, ветеранам партии, войны и труда. Рад, что и мне представляется возможность принять участие в подготовке XX городской партийной конференции.

В период революционного преобразования нашего общества, имея исторические документы XXVII съезда КПСС, XIX Всесоюзной партийной конференции, июльского (1988) года Пленума ЦК КПСС, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по важнейшим вопросам жизни нашего Советского народа, считал бы первейшим долгом каждого коммуниста *повысить чувство ответственности* за дела в городе и районе по всем отраслям и направлениям.

В этой связи мы должны усилить работу с народом, с каждым в отдельности человеком. В этом у нас серьёзные недостатки. На строительстве детского сада ежедневно до 20 человек мужчин, работу начинают в девятом часу, при наличии материалов, отличной погоды. Спрашиваю мастера — Марию Ивановну Зиновьеву, почему люди стоят, не работают? Отвечает: «Не хотят работать».

В центре посёлка сидят молодые мужчины, здоровьем не обижены, спрашиваю, почему не на работе? Сколько вы могли бы оказать помощи колхозу на уборке картофеля или в поднятии льна. Работать надо, в вас нужда. Улыбаются. А как у нас проводится работа?

Возьмём такой пример. Горком партии проводит пленум или актив, где рассматриваются жизненные вопросы города и района, партийной работы. На данном мероприятии присутствуют секретари парторганизаций, хозяйственные руководители. После по приезду на места должны собрать коммунистов, комсомол, профактив и проинформировать, о чём говорилось в горкоме, рассказать, кто достиг хороших показателей в работе, сравнить со своими показателями и так далее, то есть довести решения горкома партии до глубокого понимания людьми и организовать их выполнение. А у нас так не делается, съездили, послушали, на этом и кончается. *Формализм*. Такое допускать нельзя. Члены горкома партии на местах должны проводить в жизнь решения горкома, а для этого надо организовывать работу с народом и контролировать секретарей парторг, периодически информировать горком партии о проделанной работе.

Работники аппарата горкома партии должны повысить *требовательность в работе* к партийным организациям, к коммунистам на местах, то есть в парторганизациях научать глубже, как проводится работа с народом на производстве, по месту жительства, и оказывать практическую помощь в этом деле. Изучать работу коммунистов, как он болеет за общие дела, сколько времени и энергии затрачивает в работе с народом, на производстве.

Вот пример: сколько постановлений принято об организации подсобных хозяйств в промышленных предприятиях? Много. Четвёртый год идёт перестройка. В опытном заводе ГосНИИхимфотопроекта за восемь месяцев этого года дополнительно продано 100 кг молока и 31 кг мяса на каждого работающего. Это в городе. А мы живём в деревне и никак не создадим. Почему? Хозяйственнику хлопотно, надо работать больше, поэтому не заинтересован, а общественные руководители занимают позицию примиренца, невмешательства. Такого нельзя допускать.

Считаю необходимым предложить горкому партии повышать *спрос с партийных организаций* — их секретарей, хозяйственных руководителей за работу *комсомола*, с молодёжью. Мы должны проявить заботу и сделать всё возможное, чтобы воспитывать юношей и девушек истинными патриотами Родины и чтобы не было у них цели к обогащению.

Хорошо жить надо трудиться. Опыт работы партийной организации колхоза имени Орджоникидзе надо внедрять в п. Кубринск. Развернуть кооперативное строительство, в которое вовлечь молодёжь. Руководители должны помочь в этом деле.хлопотно, но надо делать.

И последнее. В целях изучения партийной, политической и воспитательной работы в пос. *Кубринск*, в предприятиях и организациях, считаю: первичные партийные организации *торфопредприятия и ПМК объединить в единую* первичную парторганизацию. Избрать в партком коммунистов, которые достойны. Подобрать на должность секретаря парткома ответственного товарища, который может терпеливо работать с людьми, который может правильно оценивать работу каждого коллектива объективно, отдавать свои силы, энергию, знания для улучшения деятельности партийной организации.

С коммунистическим приветом,
ветеран партии, войны и труда Н. Карпушин.
12.09.1988 г.

Михаил Васильевич Мирошниченко

Уважаемый Александр Николаевич!

Выполняя Вашу просьбу, невольно подумал, что она сложна как по форме, так и по существу. Во-первых, потому, что в такой форме я, например, делаю такую работу впервые. Как было ранее: приобретённый опыт использовался в процессе работы или, если в этом появлялась необходимость, в устном виде. Во-вторых, нередко в жизни так получалось, что лучше с меньшими затратами и более эффективно дело делать, чем давать советы.

Однако такова диалектика жизни, что опыт старшего поколения должен использоваться, иначе быть не может настоящего прогресса, а что касается конкретного опыта, то известно, что мы жили и работали в разные периоды, когда в нашей партийной и государственной политике допускались и ошибки, а мы их тоже «творили». Поэтому, если из того, что ниже скажу, что-нибудь окажется полезным, безусловно буду рад.

1. Организационно-партийная работа

Первым, а наверное, и главным в организационно-партийной работе являются кадры, их подбор и расстановка. О их воспитании скажу несколько ниже.

Всем известно давно, что умело подобранные кадры могут делать и делают многое, то есть постоянно со знанием дела обеспечивают решение стоящих перед ними задач. Так вот, на мой взгляд, эти работники должны обладать такими качествами, как порядочность, компетентность, высокая культура и работоспособность, постоянно учиться — в самом широком понимании; *им должно быть чуждо подхалимство*. Если работник терпит подхалимство или подбирает себе помощников из числа подхалимов — рано или поздно жди беды. Мало чего стоит работник беспринципный, не имеющий своего мнения; или исполнительный, но безынициативный. Руководитель любого ранга должен работать с перспективой.

Вот уже шесть лет состою в одной партийной организации. Организация в общем-то «благополучная». В основном хорошие и умные руководители. Однако абсолютное большинство считают любое партийное поручение «нагрузкой», а поэтому выполняют его без желания, как говорят: «через пень-колоду» — формально. Поэтому считаю, если коммунист не выполняет и не желает выполнять партийные поручения, а по своему образованию, опыту вполне может выполнять, то в партии ему делать нечего.

Надо вернуть нашим кадрам растерянную скромность в жизни, быту, обществе, чтобы судить о них только по их делам, а не только по тому, как они встречают вышестоящих руководителей. И если мы имели или имеем в жизни какие-то недостатки или даже провалы, то они являются результатом того, что оценивали кадры и выдвигали их по должности по выше указанным «способностям».

Работая почти тридцать лет с учёными, пришёл к выводу, что учёные, избранные в руководящие органы первичных партийных организаций (а они в учебных и научно-исследовательских организациях там обязательно), решают вопросы грамотно, можно даже оказать — умно. Но очень часто на этом работа и кончается. Так же и в филиале.

Поэтому деятельность их часто осуществляется без обозримой перспективы. Вот пример: вторая очередь фотопластинок на ПО «Славич». Ведь до сих пор никто из руководства филиала (конечно, и из ПО «Славич») не разобрался по существу и не подвёл черту по взаимным препирательствам — кто виноват в затягивании пуска цеха, а дело страдает. Пока никто не уверен в том, а насколько будущая продукция будет всех удовлетворять, что характерно для кадров учёных, чего, на первый взгляд, не должно иметь места: нигилизм, отсутствие партийности, а нередко и патриотизма. Какие же здесь причины?

Во-первых, большинство из них никогда глубоко не изучали классиков марксизма-ленинизма (а если и изучали, то только для сдачи экзаменов или кандидатского минимума). Безграничное довольство тем, что имеется учёная степень.

Во-вторых, плохое знание конкретной жизни для тех, кто не работал на производстве (многие ведь пришли в науку по короткой дороге: школа—аспирантура—институт).

В-третьих, очень часто положение учёного ставится ими выше положения коммуниста. Учёные наиболее остро ощущают своё положение интеллигента, острее, чем представители других её категорий.

Поэтому партийными органами должно уделяться более внимательное отношение к партийным организациям науки. Если можно так сказать: внимание наравне с парторганизациями, так сказать, «неблагополучными». Надо чаще привлекать учёных для анализа работы предприятий города и выработки мероприятий по улучшению их работы. Такой метод будет являться формой для научного, то есть глубокого анализа положения дел, что нужно для партийного органа и как формы обогащения знаний жизни самих учёных.

Конечно, важным в оргпарработе является то, как партийная организация владеет основными вопросами деятельности коллектива, влияет на их положительный процесс. А коммунисты, зная такое положение, были бы постоянно озадачены и решали их на своих рабочих местах сегодня лучше, чем вчера. Это же является вполне правильным.

Но известно также, что десятилетиями в партии было так, когда обсуждение вопросов шло сверху вниз: Пленум ЦК КПСС обсудил какой-то вопрос и в таком же широком плане идёт обсуждение его до первичной партийной организации. При этом многие узкие вопросы на местах не вскрывались, а деятельность коммунистов, отвечающих за их решение, «не высвечивалась» и они продолжали спокойно жить. Или часто было такое, когда годами парторганизация работала нецелестремлённо: обсуждали вопросы, вроде озадачивали коммунистов, что-то после этого делали и вскоре забывали. И получалось так: возвращались к этому вопросу тогда, когда он был или провален, или был стабилизирован на средних. Я здесь не теоретизирую, а имею уйму фактов из прошлой и сегодняшней жизни, подтверждающих данные выводы.

Или — «Программа жильё 2000».

Мне трудно судить о других партийных организациях города. И я не могу знать, как решает эту проблему партком ППО «Славич». Но одно ясно, что до последнего времени руководство производственного объединения грамотной программы решения этой проблемы не имела, а значит, не имеет её и партийная организация. То же и по условиям работы в цехах. А какой сегодня вопрос важнее.

То же можно сказать о строительстве жилья хозяйственным способом. Три года говорят об этом методе как об одном из важных резервов решения жилищной проблемы. Опытный завод ГосНИИхимфотопроекта уже третий год строит жильё хозспособом, и привлекает для этого до 4% работающих, а ПО «Славич» только планирует создавать материальную базу и привлекает в хозспособ менее одного процента работающих. Рекомендуются же привлекать до 10% работающих. А ведь бесспорно считается, что партийная организация ПО «Славич» самая сильная в городе.

Напрашивается вывод, если иметь в виду и то, что даёт мне мой опыт: вышестоящий партийный орган и особенно его аппарат должен вполне квалифицированно владеть подобными проблемами и влиять на работу партийных организаций города. Может быть, методом рекомендаций, советов, но обязательно хорошо поставленной учёбой секретарей партийных организаций, партийного актива, чтобы они учились видеть главное, перспективное, целевое в своей деятельности и не выпускали его до конца его решения.

Наконец, хотел сказать ещё об одной проблеме, раз уж Вы мне разрешили — это о ведомственном подходе к решению задач. Даже современные формы деятельности — хозрасчёт, кооперативный, бригадный, семейный подряд, аренда не должны заслонить, забывать партийный, государственный подход.

Вот, я считаю, как филиал должен относиться к тому, что рядом, на ПО «Славич» некоторые продукты потеряли качество, другие требуют его улучшения, проблема производства товаров для населения из отходов. А филиал отраслевой. Конечно, он должен с научной базой и своими разработками помочь в этом объединении. Конечно, при правильном отношении руководства объединения к филиалу. В данном же вопросе партийная организация филиала держит руку не на том пульте, а исходя из чисто ведомственных и даже личных, может, и эгоистических интересов старается отгородиться от объединения,

я бы сказал, замкнуться. Безусловно, при хозрасчётных отношениях финансовое состояние филиала или другой организации, коллектива, размеры зарплаты имеют для работников важную роль. Но только ли это? Ведь партийность не только в этом. А социалистический коллективизм? А общегосударственный подход? Ведь известно, что постановка и обсуждение одного вопроса делает коммуниста сопричастным к большим задачам, воспитывает его. А в жизни ведь бывает так, что вроде всё правильно, вопрос хорошо обсудили, приняли решение, а позитивного воздействия на дела нет, или даже наоборот.

По-моему, вышестоящий партийный орган должен внимательно следить за тем, как какой-то вопрос в организации решается, и своими советами, рекомендациями, анализом, обсуждением по ходу реализации решения влиять на изменение обстановки в позитивном плане, если дело затормозилось или намечается срыв.

Сегодня печать много и хорошо освещает многие вопросы жизни и деятельности партийных организаций, однако, исходя из собственного жизненного опыта, имею смелость сказать, для работника аппарата райкома (горкома) работа в первичной партийной организации ценнее любой другой деятельности. Ведь это же правда, что в последние десятилетия в их работе превалировал стиль кабинетный, бумажный. Работа в первичных партийных организациях, кроме всего, даёт работнику аппарата огромный запас оптимизма и знаний жизни.

2. Идеологическая, воспитательная работа

Здесь буду краток, хотя идейно-воспитательной работой пришлось заниматься всю сознательную жизнь. И самое главное, что из неё вынес, так это то бесспорное положение, что чем серьёзнее задачи, чем круче перелом, тем более важна идеологическая работа, формы, методы которой должны оперативно меняться. И ещё: какие бы формы и методы её ни были, они должны проводиться преимущественно в низовом трудовом коллективе. А пожалуй, самое главное в идеологической работе, так это то, что создаётся для нас сегодня — так это единство слова и дела. Я далёк от мысли, что раньше не было такого единства. Но очень часто и в очень большом его не было. И особенно это коснулось села. Вы это прекрасно знаете: от хлебозаготовок до роста зарплаты за счёт кредитов и списания миллиардных сумм. Иногда кажется, что с рабочим или сельским жителем не о чем уже говорить. Лично же я другого мнения. И не согласен с тем, что в ряде коллективов за последнее время агитационную и пропагандистскую работу или спускают на тормозах, или просто запустили. А некоторые работники сегодня просто боятся её вести, идти к людям с политическим словом. Конечно, на это есть определённые причины.

Вот факты: большое место в воспитательской и идеологической работе сегодня занимает экономика. А экономические вопросы порой решаются плохо, потому что наши экономисты на местах малограмотны. Нужна учёба их. Идеологическая работа нужна потому, что некоторые учёные филиала на полном серьёзе сегодня ведут разговор о необходимости второй партии в стране, сами же являются членами КПСС. Или колхоз должен государству миллионы, а председатель и специалисты этого колхоза при первой же возможности премируют себя. Может, такое и надо, но ведь колхозники этого не понимают. Доярки надаивают менее 2 000 кг молока. Получают за это 300—350 рублей. Требуют 8-часового рабочего дня, то есть двухсменной работы, но без снижения зарплаты. Создали новую фотобумагу, получили за это премии, а она покупателем отвергается. Выполнили научную работу, получили премии. А её результаты никому не нужны.

Все эти факты из жизни. Их задают слушатели лектору, пропагандисту. Всё сказанное уже говорит о том, что ослаблять воспитательную работу нельзя, а наоборот, её надо усиливать, ища новые формы, подходы. Поэтому, исходя из жизненного опыта, считаю, что эта работа должна быть системной и рассчитанной на первичный коллектив. Так же как партийная учёба. Проще, надо тем настоятельнее идти к людям, а форма работы определится по ходу. Так было всегда.

К идеологической работе более настойчиво и системно надо привлекать учёных по двум основным причинам: во-первых, полученные за народные средства знания они должны возвращать народу, и во-вторых, периодически бывая в коллективах, они будут познавать жизнь в её реальности, а работая над документами партии при подготовке к выступлениям, будут расти идейно.

М. В. Мирошниченко
член КПСС с 1942 г.

Николай Семёнович Николаев

Уважаемый Александр Николаевич!

Получил Ваше письмо в отношении предложений по улучшению деятельности городской партийной организации. Искренне рад, что Вы решили посоветоваться со старым партийным активом, и уверен, что многие из старых партийцев предоставят необходимую информацию. Что же касается меня, к сожалению, вряд ли окажусь полезен, если вести речь о конкретной партийной работе. Годы, проведённые на пенсии в отрыве от повседневной жизни городской партийной организации, отрицательно сказались на моём общественном кругозоре и знании конкретной обстановки. Поэтому, может, и мысли мои будут не новы, и о чём поведу речь, окажется невпопад. И всё-таки постараюсь.

Почти тридцать лет я проработал в газете, больше половины из них был заместителем редактора и одновременно заведующим отделом партийной жизни. Из опыта знаю, что в малочисленных парторганизациях, где секретари не освобождённые, работа ведётся бессистемно, вопросы решаются в основном текущие, мелкие или дублирующие решения, принятые вышестоящими партийными органами. Секретарю, как правило, не хватает времени на подготовку собрания или другого мероприятия, доклады и проекты постановлений зачастую поверхностны, без глубокого анализа. Очевидно, и сейчас положение мало отличается. Поэтому одновременно с налаживанием регулярной учёбы секретарей, главным образом практической, а не путём указаний и накачек, следовало бы возобновить и ранее существовавшую практику, когда в малочисленных парторганизациях инструкторы горкома бывали очень часто, если не сказать постоянно. Они не только проверяли и учили, как вести партийную документацию, но и вместе с секретарём готовили многие мероприятия, партийные собрания, проводили беседы с активом и отдельными коммунистами (да и беспартийными) по самым злободневным вопросам. Конечно, делалось это не сковывая инициативы секретаря и не подменяя его мелочной опекой. Это было особенно результативно там, где секретари молодые, не имеющие достаточного опыта.

Полагаю, что в первичных организациях стали меньше уделять внимания стенной печати и другим её формам, хотя они, эти формы массовой информации, в период перестройки должны бы обрести новое дыхание, стать действенным оружием в борьбе с недостатками.

Насколько я знаю, почему-то забыты районные смотры стенок газет и семинары рабселькорского и стенкорского актива. В позапрошлом году редакция «Коммунара» пыталась организовать двухгодичную школу рабселькоров, но посещаемость её была низкой, в основном присутствовали внештатные сотрудники редакции. Дело это прошло мимо горкома и, может, именно поэтому потерпело неудачу.

Извините, что сказанное ниже, может, не ко времени, однако считаю, что заслуживает внимания хотя бы в перспективе.

Всегда с интересом читаю световую газету, табло которой установлено на фронтоне здания Управления ПО «Славич». Жаль только, что оно в стороне от города и читают выпуски далеко не все. А почему бы световую газету не иметь и в центре города? Например, на здании районного узла связи. Уверен, что при желании у города нашлись бы средства для приобретения нужной аппаратуры. Выпускать эту газету могла бы общественная редакция, а средства на обслуживание, оплату редактору и оператору, думаю, нашлись бы у хозрасчётного предприятия — НТТМ, созданного при горкоме ВЛКСМ, или, может, это дело заинтересовало бы Институт программных систем, где, насколько мне известно, есть немало светлых умов и энтузиастов. Световая газета могла бы оперативно (буквально в тот же день), что теперь не в состоянии делать «Коммунар», информировать население о различных городских мероприятиях, местных новостях, социалистическом соревновании. Платная реклама кооперативов, Госстраха, горгаза и других организаций частично, а может

и полностью, возместила бы затраты. Да и центр города выглядел бы более современно. А главное, была бы задействована ещё одна новая форма наглядной агитации.

Несколько слов об усилении партийного руководства печатным органом горкома КПСС — газетой «Коммунар». Но прежде чем перейти к сути дела, хотелось бы наполнить, что местной газетой, согласно Постановлению ЦК партии от 13 июля 1940 года «О районных газетах», руководит лично первый секретарь райкома или горкома, и никто другой. Отрадно, что «Коммунар» пользуется авторитетом не только у читателей, о чём свидетельствует его постоянно возрастающий тираж, но и высоко котируется в других редакциях нашей и ряда областей страны, с которыми редакция «Коммунара» обменивается выпусками.

Правильно говорят, что газета — лицо партийного комитета. С одной стороны, хорошо, что горком, чьим органом является газета, его бюро полностью доверяют редактору и аппарату редакции в освещении насущных проблем жизни и деятельности города и района, не допускают мелочной опеки. Это создаёт в коллективе творческую обстановку, не сковывает инициативу, журналисты ставят перед читателями острые вопросы без вредной в этом деле оглядки. С другой стороны, иногда возникает ситуация, когда горком и редакция будто существуют сами по себе, а не как единое целое общепартийного дела. Был бы у горкома КПСС теснее контакт с журналистами и рабселькоровским активом, не возникло бы недавней обиды руководства горотдела внутренних дел на выступления газет «Северный рабочий» и «Коммунар» по поводу статьи «В национальный парк... с острой». Вопрос, поднятый в статье, и особенно в откликах читателей, свидетельствовал о некоторых промахах в воспитательной работе в коллективе ГОВД. К сожалению, ни коммунисты, ни руководство горотдела, ни бюро горкома КПСС за этими выступлениями не увидели главного. О том свидетельствует сама формулировка вопроса, вынесенного на бюро: «О критических выступлениях газет „Северный рабочий“ и „Коммунар“ по поводу серьёзных недостатков в работе Переславского городского отдела внутренних дел по охране рыбных запасов озера Плещеево». Так важная проблема была сведена к частному факту. Мало того, ответственные товарищи из ГОВД при поддержке некоторых членов бюро обвиняли печатный орган горкома в предвзятости, заведомой лжи и чуть ли не клевете на правоохранительные органы и разжигании страстей обывателей. Но Вам-то, товарищ первый секретарь, истина была известна. Думается, что рассмотрение вопроса в том плане не заставило руководство ГОВД критически взглянуть на свои нерешённые проблемы, не прибавило авторитета и горкому КПСС, а вот в коллективе редакции и у читателей вызвало недоумение.

Коль зашла речь о правопорядке, хотелось бы высказать и свои суждения о гласности работы правоохранительных органов и, в частности, о правовой пропаганде, борьбе за образцовый правопорядок. И то и другое у нас ещё далеко не идеально, хотя сам статус «национального парка» предъявляет к нашему городу, как я полагаю, повышенные требования. А порядок начинается с правоохранительных органов. Будет порядок там, будет он и повсюду, где дело касается дисциплины и соблюдения законности.

Вспоминаю время, когда между редакцией «Коммунара» и ГОВД существовали хорошие отношения делового сотрудничества. В горотделе была создана общественная редколлегия тематической страницы «Часовые порядка». Страница выходила ежемесячно, хотя, говоря по правде, последние годы под нажимом редакции, а теперь и вовсе прекратила существование. «Коммунар» ввёл новую рубрику «Сообщает 02» о происшествиях и оперативно принятых мерах. Но после нескольких выпусков и этот раздел самоликвидировался.

Не чувствуется активности и в деятельности народных дружин, оперативного комсомольского отряда, товарищеских судов. Надо повести широкую борьбу за образцовый общественный порядок в городе и районе. А сделать это можно лишь общими силами — правоохранительных органов, средств массовой информации и широкой общественности. Вот почему горотделу внутренних дел и редакции следовало бы собраться за круглым столом и, выяснив, какую помощь в этом деле может оказать газета и её актив, наметить общий план действий.

Не могу обойти молчанием ещё одну форму пропаганды и её роль в воспитании патриотизма, любви к своему Отечеству, своему краю. Пропаганду монументальную.

Вот уже лет сорок среди общественности и на разных уровнях руководства города и района идёт разговор относительно благоустройства памятника Владимиру Ильичу Ленину. За этот период восстановили усадьбу Ганшиных, где открыт ленинский музей. Возведены монументы в рабочих посёлках и деревнях в память о погибших земляках в годы Великой Отечественной войны. Только бронзовый Ильич по-прежнему находится на временном

постаменте, не соответствующем ни архитектурным формам, ни месту. Пора, наконец, окончательно решить этот, к нашему стыду, затянувшийся вопрос.

Не нашлось подходящего места в городе и памятнику его основателю — Юрию Долгорукому. Бюст его, как музейный экспонат, выставлен для обозрения на территории историко-художественного музея за монастырской стеной, тогда как ему надлежало бы возвышаться где-то в городе.

Не на месте и танк Т-34 как памятник его конструктору и нашему земляку Кошкину. Эту боевую машину хотелось бы видеть на более почётном месте, может, даже в новом микрорайоне.

А посмотрите, в каком состоянии постамент памятника Александру Невскому. Вечно его ремонтируют, подмазывают, а он всё разваливается.

В дни празднеств и других торжеств мы часто любим повторять: никто не забыт, ничто не забыто. Глубокие по смыслу слова, к сожалению, не всегда подкрепляются делами. Взять, к примеру, вручение ветеранам юбилейных медалей «70 лет Вооружённых Сил СССР». Недалеко до 71-й годовщины, а медали многим ещё не вручены. Сначала не было знаков, теперь знаки есть, а военкомат не знает, кому их вручать, запутан учёт. Вместо того, чтобы разобраться и продолжить вручение наград принародно, в коллективах, работники горвоенкомата ждут, когда ветераны сами обратятся. Я, например, выпрашивать медаль не пойду. Думается, и многие поступят так же. Не нам, ветеранам, память нужна о доблести и славе Советской Армии, мы её добывали. Нужна она молодым, чтобы жила нетленно в умах и сердцах потомков и приумножалась.

В беседах агитаторов, речах и докладах часто приходится слышать о режиме экономии. В принципе сама экономия — дело хорошее, подразумевает рачительность и порядок. У нас же это дело опошлено. Такие «экономисты» выдают за достижение не подлинную экономию, направленную в дело, а результат разгильдяйства. Экономим буквально на всём: на стройматериалах при низком качестве строительства; на электроэнергии, когда отключают доильные аппараты и коровы сутками остаются недоенными; на дизельном топливе, когда половина автобусов не выходит на линию; на воде, когда ни умыться, ни пищу приготовить. Экономия, на мой взгляд, должна быть не ущербной, а разумной. И конечно же, не самоцелью, чтобы в ущерб потребителю или производству получить незаслуженную премию. В противном случае это не экономия, а разгильдяйство, не выполнение тем или иным работником, коллективом своих обязанностей, и, конечно же, не достижение.

В период гласности было бы неправильно оставить в стороне вопросы действенности выступлений печати. Для этого бюро горкома следовало бы ввести в постоянную практику заслушивание ответственных лиц о предпринятых мерах по критическим выступлениям газеты.

Вот, уважаемый Александр Николаевич, те мысли, которыми я смог поделиться, отвечая на Ваше письмо. Чувствую, не всё сказанное лицепрятно. Но я был откровенен. Может, где-то в моих суждениях «вчерашний день», может, не всё осуществимо. Но если что-либо окажется полезным для подготовки XX городской партконференции, буду считать, что я выполнил свою задачу.

С уважением, Н. С. Николаев.
21 сентября 1988 года.

Юрий Васильевич Шеманаев

Секретарю Переславль-Залесского горкома КПСС тов. Веселову А. Н.

Отвечаю на Ваше обращение высказать своё мнение по ряду вопросов при подготовке XX Переславль-Залесской партийной конференции. Во-первых, горкому КПСС и исполкому горсовета народных депутатов нужно найти свои места в руководстве городом. Почему по всем вопросам неорганизованности в городском хозяйстве население в первую очередь обращается в горком? Потому что горком *подменяет* исполком, и у последнего нет никакого авторитета среди населения города. Почему нет авторитета? — потому что плохо работает. Пример — благоустройство города. Я не беру во внимание капитальное строительство, это идёт своим чередом, а подчёркиваю те моменты, на которые не нужны капитальные затраты, вот они: *все скверы, парки, территории зданий* главной магистрали города, кроме опытного завода ГосНИИхимфотопроект, *превращены в заросли бурьяна*, неухожены, а у бывшего магазина «Одежда» — *уголок чёртова болота*. А ведь когда-то у скверов зданий «Скорой помощи», РАПО, горкома ВЛКСМ и других люди останавливались и любовались их прелестью, или в центре города поворот на улицу *Кошелёвская*, переезд разрушен, там ходить стало опасно.

В новом районе улицу Менделеева превратили в улицу грязи и хаоса, автопавильоны выполняют роль мусоросборщиков, *пешеходные дорожки разрушены*, трест «Переславльстрой» перед зданием стоматологической поликлиники поставил *диспетчерскую будку УПТК*, которая не вписывается ни в какие законы архитектуры градостроительства, *возле неё с раннего утра и до позднего вечера гудят большегрузные машины*, нарушая покой жителей и разрушая обочину дороги и сбивая опоры электролинии. Систематически улица не убирается и не поливается, поэтому в канун больших праздников или перед приездом начальства выходят сотни рабочих объединения «Славич» и лопатами убирают слежавшуюся грязь. Парадокс? И так далее, и так далее. Кстати, газета «Коммунар» эти вопросы поднимала и не раз, но воз и поныне там.

Естественно, я не могу перечислить все недостатки, да это и не нужно, я просто привёл некоторые факты бесхозности, их у нас в городе полно, как говорят, на каждом углу, и они резко изменяют колорит города. Не случайно туристы называют его умирающим городом, вот до чего мы докатились. Почему исполком не поднимет на это дело общественность, депутатов горсовета, чтобы они не сидели в приёмной и не ждали, когда к ним избиратель придёт, а сами шли в люди, к руководителям предприятий и организаций, в ведении которых находятся эти территории и которые не уделяют должного внимания благоустройству среды, в которой живут их рабочие. О многих недостатках жители города сообщают в газету «Коммунар» и через неё же получают самые настоящие отписки от чёрстных и нерадивых руководителей, а чаще и вовсе ничего не получают. При таком положении наша любимая газета, как и исполком, может потерять авторитет. Газета «Коммунар» орган горкома КПСС и исполкома горсовета, так почему же их аппараты не помогают газете вести борьбу с отписчиками?

По всей стране набирает темпы перестройка, но чтобы добиться успеха в перестройке, нужно поднять людей на это важное дело, а как поднять людей? — Необходимо руководителям всех степеней повернуться лицом к человеку. Время пустословий прошло. Руководители обязаны все решения принимать с учётом интересов народа, чтобы было удобно и приятно населению, и когда народ увидит, что о нём заботятся, перестройка идёт не вразрез с его чаяниями — он горы свернёт.

А как дела у нас? — Некоторые примеры:

1. День ВМФ, торжества решили проводить на городском пляже. Казалось бы, автобусный маршрут №2 необходимо усилить — ничего подобного, туда люди кое-как добрались, а обратно... Автобусы встали на перерыв, ходил один через 40 минут. Кому-то нужно было подсказать руководству АТП — некому.

2. Сентябрь — уборка картофеля, люди с поля возвращаются грязные, унылые, дома их ждёт только холодная вода, плюются, кроют начальников почём свет стоит, как говорят в народе. Можно было как-то организовать подачу горячей воды, специалистам это виднее, тем более котельная летом становилась на капитальный ремонт, но кому это нужно?

Или ещё пример: в городе создано объединённое коммунальное хозяйство, не знаю, как оно правильно называется, все молчат, а хозяйство действует. Ряд домов, обслуживавшихся ЖКХ треста «Переславльстрой», переданы на обслуживание новому хозяйству, а не рано ли, ведь у них ещё и базы нет, говорят, к концу года сделают, но это говорят, как же без базы можно обслуживать на таком расстоянии дома? Вот я лично уже почти месяц даю заявки на сантехника, а его нет и нет, и ругать-то их нельзя, они не в силах без мастерской, хотя бы элементарной, что-то сделать. Так для чего же поторопились с объединением, чтобы руководство получало объединённые деньги и вызвать недовольство народа? И так без конца можно приводить примеры бездумного и бездушного отношения руководителей к своим обязанностям.

Перестройка немыслима без подъёма культуры, а культура человека зависит от уровня культуры среды, в которой человек находится. Частично я этого вопроса касался выше — благоустройство города. Но ведь благоустройство должно касаться территорий предприятий, организаций, создания необходимых бытовых условий в цехах, атмосферы организованности, дисциплины. Культура среды автоматически переносится на культуру самого производства, качества продукции.

А вот пример, как не должно быть: парк автобусной колонны АТП, такого бедлама, наверное, нет ни в одном из самых захудалых парков страны. Я не виню в этом начальника колонны, он товарищ молодой, нет ещё опыта после учебного заведения, ему нужна помощь настоящая, здоровая, товарищеская, кто-то должен подсказать, именно подсказать, а не кричать, как это иногда бывает у руководства АТП. Очевидно, за каждым автобусом должна быть закреплена стоянка, отвечать за порядок на стоянке должен экипаж автобуса, и так далее. Иначе, разочаровавшись, отработав положенный срок после учебного заведения, он может уйти, вот где нужна работа с кадрами, и не только в АТП, кадры нужно учить везде.

На культуру поведения пагубное влияние оказывает пьянство. Как обстоят дела в этом плане в городе? Получилось то, о чём предупреждал в своих выступлениях М. С. Горбачёв. Самая настоящая кампанейщина. Вначале пошумели по всем направлениям и остыли. На улицах, общественных местах, в автобусах — всюду пьяный вольготно себя чувствует. ОВД ссылается на общественность, а та наоборот. Низка требовательность исполкома к своему правовому органу — вот где собака зарыта. В авангарде борьбы с пьянством должна стоять милиция, а когда общественность увидит это, и она в стороне не окажется. На предприятиях, в трудовых коллективах тоже смирились с пьянством, а ведь в начале борьбы наметились неплохие сдвиги. Сотрудники ГАИ не контролируют транспортное движение по улицам города, организовали зачем-то коллективный пост в центре города у светофора, и всё на этом. Кстати, назрела необходимость в светофорах на перекрёстке 6-го микрорайона, на перекрёстке улица Свободы—Кривоколенный переулок.

Не случайно, видимо, вылезла наружу в ОВД проблема охраны водоёмов.

Чтобы поднять культуру города, необходимо активизировать работу в этом плане всех учебных и доучебных заведений города.

Работникам агитпропа горкома КПСС совместно с горкомом ВЛКСМ, очевидно, чаще нужно бывать и вникать в работу наших клубов, парков, дискотек, ресторанов, а то ведь развлекательные программы в них отдаются в руки порой сомнительных людей.

А вот систему посещения партийных собраний аппаратом горкома и исполкома, особенно в первичных организациях, по-моему, нужно отменить. Дело в том, что присутствие на собраниях членов горкома уводит собрание от основной темы. С предисловием: «пользуясь присутствием на собрании того-то и того-то», начинается обсуждение городских проблем вместо обсуждения своих внутренних. Я не ставлю вопрос полного исключения, там, где нужно, значит нужно, например: общие собрания крупной парторганизации и другие.

А вот проверить подготовку к собранию, и вообще, проводилось ли оно — это необходимо.

Аппарату горкома, мне кажется, нужно больше уделять внимания работе с кадрами и вообще работе небольших, обслуживающих население организаций, таких как коммунальные, бытовые, питание, торг, то есть тех, которые делают настроение людям.

Вот взять, к примеру, торгующие организации города Ростова-Ярославского. Никакого сравнения с работой нашего торгового центра. В магазинах полный набор овощной продукции нашей области, и не только нашей: арбузы давно уже по 30 к., помидоры по 50 к., яблоки есть по 30 к. и дороже, сливы, груши, сметана по 1 р. 70 — всегда, другие молочные продукты и так далее. Может быть, работникам нашего торгового центра предложить съездить туда за опытом?

На крупных предприятиях перестройка плохо или хорошо, но идёт, а вот в мелких сплошной застой, они и не знают, с чего начать.

Я привожу все эти примеры потому, что со стороны лучше видеть работу того или иного организма, да и не в силах первый секретарь объединённого комитета КПСС охватить все вопросы. А вот аппараты исполкома и горкома должны всё видеть и слышать.

Выводы: газета «Коммунар» должна быть настольной для руководящих органов города, так как она является зеркалом их работы.

Исполком должен фиксировать все замечания, недостатки, проблемы, поднимаемые газетой, и контролировать их выполнение руководящими работниками всех степеней.

Горком КПСС должен направлять работу исполкома горсовета в условиях перестройки, гласности и демократии.

Наши руководящие органы порой забывают, что у нас есть радио, газета, почему бы перед важными мероприятиями города: субботники, уборочные работы, строительство обходной магистрали, праздники города, призывы в армию и так далее, — не выступать руководящим работникам с изложением задач того или иного мероприятия. Я принимал участие в строительстве узкоколейки Купань—«Красное эхо». Накануне было выступление по радио, в печати, руководящих работников, утром по радио настраивающая на подвиги музыка, к местам массовой работы прибыли духовые оркестры, к сожалению, их в городе почти не стало, и люди с большим подъёмом шли на субботник.

Вот так я понимаю работу в новых условиях. Не подумайте, что я пытаюсь учить, нет, я высказал ряд наболевших вопросов, которые, на мой взгляд, мешают перестройке. Очевидно, как и Вы, я переживаю и болею душой за её благополучный исход. Поэтому когда-то и кому-то надо энергично браться за её воплощение в жизнь. А наш исполком работает безынициативно.

Я не старался свои мнения изложить в какой-то последовательности, их очень много и на бумаге всё не выскажешь, так что извините за безграмотность.

Р. С. Любыми путями, как бы дорого ни было, а это потом окупится, нужно решать проблему мороженого для детей города и района.

Шеманаев Юрий Васильевич
член КПСС, экскурсовод
13.09.88 г.

Предметный указатель

автобусы	13	Менделеева улица	12
благоустройство Переславля	12	мороженое	14
вода горячая	13	Ольховско-Батьковское торфопредприятие	5
военкомат	11	памятник	
газета		Александрю Невскому	11
«Коммунар»	9, 10, 12, 14	Ленину	10
световая	9	танк Т-34	11
«Северный рабочий»	10	Юрию Долгорукому	11
газета «Коммунар»	9	партийные работники	4, 6, 8, 9, 13
гласность	10	«Переславльстрой» трест	12, 13
ГОВД	10, 13	Переславский музей-заповедник	11
горком	4, 8, 10–14	Плещеево озеро	10
ГосНИИхимфотопроект	4, 6, 7, 12	пьянство	13
жильё	7	Ростов город	14
ЖКХ	13	светофор	13
исполком	12–14	Свободы улица	13
колхоз имени Орджоникидзе	5	«Славич» завод	6, 7, 9, 12
Кошелёвская улица	12	собрание партийное	9, 13
Кривоколенный переулок	13	торговля	14
Кубринск посёлок	4, 5	туристы	12
Кубринская ПМК	5	узкоколейка	14
люди		учёные, их достоинства	6
Веселов А. Н.	4, 6, 9, 12	учёные, их недостатки	7, 8
Горбачёв М. С.	13	школа корреспондентов	9
Зиновьева М. И.	4	экономисты	8
Карпушин Н. П.	4	экономия, её недостатки	11
Мирошниченко М. В.	6		
Николаев Н. С.	9		
Шеманаев Ю. В.	12		

Оглавление

От редакции	3
Николай Петрович Карпушин	4
Михаил Васильевич Мирошниченко	6
Николай Семёнович Николаев	9
Юрий Васильевич Шеманаев	12
Предметный указатель	15