

В. С. Спевак

ПЕРЕДОВАЯ  
ЗАГОТОВИТЕЛЬНАЯ КОНТОРА

Москва 2007



Издание подготовлено ПКИ — Переславской Краеведческой Инициативой.

Редактор А. Ю. Фоменко.

Печатается по:

*Спевак, В. С.* Передовая заготовительная контора / В. С. Спевак;  
Министерство мясной и молочной промышленности СССР. —  
М.: Пищепромиздат, 1951.

**Спевак В. С.**

С 71      Передовая заготовительная контора / В. С. Спевак. — М.: MelanarЁ, 2007. — 29 с.

Как ведётся заготовительная работа? Как устроен выездной пункт заготовки скота? Как организовать нагул скота разных колхозов? Как правильно перегонять скот? Как откормить свиней, вырастить для них полезные корма? Кто трудится в Переславской заготовительной конторе?

На эти вопросы отвечает наша книга.

Для тех, кто интересуется Переславским районом.

**ББК 46.0+46.5(2Рос-4Яр)**

© Вольф Самойлович Спевак, 1951.

© MelanarЁ, 2007.

## Предисловие

Заготовки скота — дело большого государственного значения. Многочисленный коллектив работников заготовительной системы Министерства мясной и молочной промышленности СССР неустанно трудится, увеличивая заготовки мяса, улучшая его качество.

с. 3

Работник заготовительной конторы — не только уполномоченный государственной организации на селе, но и агитатор. Встречаясь со сдатчиком, он разъясняет ему постановления партии и правительства о развитии животноводства, значение заготовок в экономике страны и необходимость соблюдения государственной дисциплины.

Заготовительные организации добиваются того, чтобы каждый сдатчик рассчитывался с государством в срок, полностью и, как правило, упитанным скотом.

Многие конторы Главзаготскот Центра, Востока и Юга проводят также операции по откорму скота и доращиванию молодняка и этим увеличивают мясные ресурсы страны.

Большинство заготовителей работает хорошо, систематически выполняет установленный план заготовок, откорма и нагула. Однако имеется ряд контор, которые отстают. Для того, чтобы подтянуть отстающих до уровня передовых, необходимо решительно улучшить руководство районными конторами, повысить культуру их работы, научить их руководителей правильно подбирать, расстановивать и по-большевистски воспитывать людей, вооружая их политическими знаниями.

В свете этого большое значение имеет обмен опытом работы.

Настоящая брошюра освещает работу передовой Переславской заготовительной конторы, опыт которой достоин распространения.

Ознакомившись с брошюрой, читатель увидит, что успех передовиков определяется глубоким знанием ими дела, пониманием долга перед государством и тесной связью со сдатчиком.

Г. ЕРЧЕНКОВ

Начальник Главзаготскот Центра

## Обязательства передовиков

с. 4 В начале 1950 года коллектив Переславской районной заготовительной конторы (Ярославская область) обратился ко всем рабочим, служащим и инженерно-техническим работникам районных контор и кормосовхозов Главзаготскот Центра с письмом, в котором писал:

«В борьбе за проведение в жизнь постановления Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) от 26 мая 1949 года „О заготовках продуктов животноводства“ принял активное участие и коллектив работников Переславской районной заготовительной конторы Ярославской области. Наша основная задача — дать мясной промышленности как можно больше упитанного скота.

Коллектив конторы, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, добился с помощью районных организаций в 1949 году следующих показателей.

Годовой план сдачи мяса государству выполнен на 105,7 процента, в том числе:

колхозами	на 103,8 процента,
индивидуальными сдатчиками	на 102,1 процента,
подсобными хозяйствами	на 101,5 процента,
совхозами	на 139,6 процента.

Годовой план сдачи свиней колхозами выполнен на 100,3 процента.

Из общего количества поступившего по обязательным поставкам скота упитанный составил 99,7 процента. Колхозы сдали только упитанных животных.

Годовой план сдачи скота мясной промышленности выполнен на 101,5 процента.

Работники конторы не допустили в 1949 году потерь веса, упитанности, падежа и пропажи скота.

В 1949 году нами откормлено 797 свиней при плане в 500 голов. Сдано мясной промышленности свиней с откорма 80,6 процента сальной и полусальной упитанности. Привес на каждую откормленную свинью составил 67 кг при плане в 50 кг, причём себестоимость одного центнера привеса снижена по сравнению с планом на 22 процента.

с. 5 Годовой план постановки молодняка крупного рогатого скота на доразращивание выполнен на 282,2 процента. Сдано мясной промышленности этого молодняка 17,7 процента жирной и выше средней и 82,3 процента средней упитанности, привес на каждую голову составил 46,8 кг, себестоимость одного центнера привеса снижена на 37 процентов.

Снизив себестоимость откорма, мы получили свыше 170 тысяч рублей сверхплановых накоплений.

В 1949 году коллектив конторы получил на своём сельскохозяйственном участке высокий урожай хлебных и кормовых культур. Валовой сбор зерновых составил 1 141,2 центнера при плане 882 центнера, средняя урожайность достигла 13,2 центнера с гектара (план 10,5 центнера); картофеля — 4 150 центнеров при плане 2 550 центнеров, средняя урожайность — 134 центнера с гектара (план 85 центнеров); сочных кормов — 400 центнеров при плане 320 центнеров, средняя урожайность — 200 центнеров с гектара (план 160 центнеров).

Себестоимость продукции полеводства по сравнению с планом снижена, в частности, по зерновым культурам на 17,6 процента, по картофелю — на 35,5 процента.

В 1949 году мы приступили к электрификации хозяйства; построили новый птичник на 600 голов. Капитально отремонтировали один жилой дом и 5 квартир рабочих.

В коллективе нашей районной конторы выросли прекрасные люди, мастера своего дела, перевыполняющие задания по получению привеса и заготовке кормов, обеспечивающие доставку скота на мясокомбинаты без потерь.

Тов. Цыганкова М. В. со своим звеном с закреплённой за ней площади в 4 гектара добила урожай картофеля по 235 центнеров с каждого гектара, тов. Егорова А. И. — по 212,5 центнера картофеля с гектара на площади 3,25 гектара.

Свинарка тов. Кашаева М. Р., откормив 224 свиньи, получила валовой привес 174 центнера при среднесуточном 582 грамма и сдала государству 80 процентов сальных и полусальных свиней.

Свинарка тов. Удалина П. Д., откормив 265 свиней, получила валовой привес 175 центнеров и сдала 82 процента сальных и полусальных свиней.

Пастух тов. Карпов П. И. за хорошие показатели по дорашиванию и нагулу скота награждён медалью „За трудовую доблесть“.

Благодаря самоотверженной работе стахановцев наш коллектив закончил год со сверхплановыми накоплениями в 220 тысяч рублей.

За хорошие производственные показатели в III квартале 1949 года коллектив получил вторую премию ВЦСПС и Министерства мясной и молочной промышленности СССР.

Однако мы не успокаиваемся на достигнутом. Обсудив на общем собрании итоги работы за 1949 год, коллектив конторы взял на себя следующие социалистические обязательства:

- годовой план поставок мяса выполнить досрочно, обеспечив заготовку, как правило, только упитанного скота;
- годовой план сдачи скота мясной промышленности выполнить 5 декабря 1950 года — ко дню Сталинской Конституции;
- не допускать никаких потерь скота;
- выполнить трёхлетний план сдачи привеса досрочно, в два года, то есть в 1950 году;
- сдать свиней с откорма сальных 10 процентов, полусальных 75 процентов, молодняка с дорашивания жирной и выше средней упитанности 40 процентов и средней — 60 процентов;
- добиться урожайности с одного гектара зерновых культур не менее 16 центнеров, картофеля — 160 центнеров, сеяных трав — 20 центнеров;
- перевыполнить годовой план заготовки грубых кормов на 15 процентов;
- получить 250 тысяч рублей сверхплановых накоплений».

с. 6

## Заготовительная работа

с. 7 Это обращение одной из лучших районных скотозаготовительных контор нашло широкую поддержку со стороны Главзаготскот Центра, ЦК профсоюза рабочих мясной и молочной промышленности СССР и Министерства мясной и молочной промышленности СССР.

Главк и ЦК профсоюза обратились ко всем заготовительным конторам с призывом поддержать начин переславцев и последовать их примеру.

Как Переславская контора добилась успехов?

Условия работы этой конторы по существу ничем не отличаются от условий подавляющего большинства районных контор, разбросанных по всей территории нашей необъятной страны. Среди родственных организаций она выделяется тем, что имеет сравнительно большое откормочное хозяйство.

Контора и её база передержки скота находятся в г. Переславле-Залесском Ярославской области, в 20 километрах от железной дороги и в 66 километрах от Ростовского мясокомбината, куда направляются весь крупный и мелкий рогатый скот и свиньи. База рассчитана на 120 голов крупного рогатого скота, 150 овец и 40 свиней. Она оборудована кормушками; двор замощён, имеется колодец и весовая будка. В распоряжении конторы — два сельскохозяйственных участка площадью в 343,6 гектара, включая пашню, луга, усадьбу, лесные угодья и неудобные земли; в откормочном хозяйстве, расположенном в 9 км от Переславля-Залесского, оборудованы два свинарника на 300 мест. Лошади, одна автомашина и обычный сельскохозяйственный инвентарь — вот в основном всё несложное хозяйство этой средней по масштабам районной конторы.

---

Ознакомимся с экономикой Переславского района и конторы. Район насчитывает 15 сельсоветов, несколько десятков колхозов и около 3700 индивидуальных сдатчиков скота. Большинство колхозов района план развития животноводства в 1949 году выполнило с превышением.

с. 8 За один год поголовье крупного скота в колхозах увеличилось на 31,9 процента, овец — на 38,5 процента и свиней — 63,4 процента, возросло поголовье скота у рабочих, служащих и колхозников.

Одновременно улучшилось качество скота. В 1949 году от сдатчиков было принято 99 процентов упитанного поголовья, а в первом квартале 1950 года все 100 процентов, в том числе 11,5 процента жирной и выше средней упитанности и 88,5 процента средней.

Вопросами заготовок занимается управляющий конторой Василий Степанович Болтовский, хороший организатор, требовательный к себе и другим, энтузиаст и знаток своего дела. В заготовительной системе он работает 10 лет. Переславской конторой руководит с 1944 года.

В. С. Болтовский хорошо изучил экономику района. Он хорошо разбирается в материалах о животноводстве, умеет их анализировать, знает состояние каждого колхоза, лично знаком с председателями сельских советов, колхозов, заведующими фермами.

Среди колхозников управляющий конторой пользуется авторитетом благодаря хорошему знанию своего дела, прямому, честному отношению к людям, уважению к их труду. Председатели колхозов видят в тов. Болтовском не только представителя государственной заготовительной организации, но и опытного советчика.

Районная контора аккуратно ведёт списки сдатчиков. Выезжая в колхозы, работники конторы предварительно знакомятся с этими списками и в беседах с колхозниками оперируют точными данными о ходе сдачи скота государству тем или иным хозяйством.

Многие колхозы имеют хорошо оборудованные животноводческие фермы, в избытке сырое поголовье и достаточные запасы кормов. Такие хозяйства своевременно и полностью рассчитываются с государством. И многие из них, борясь за укрепление своих ферм, пользовались практическими советами работников конторы. Они помогают правильно составить кормовой баланс, организовать внутрикормовый нагул, разъясняют выгоды сдачи государству хорошо упитанного окота.

с. 9

Но в районе имеются колхозы, которые неаккуратно рассчитываются с государством. Им работники конторы уделяют большое внимание. Они ведут с председателями колхозов и заведующими фермами беседы о технике содержания скота, советуют, как устранять те или иные недочёты, выступают на общих собраниях членов колхозов, где рассказывают о политике партии и правительства в области животноводства.

На собраниях членов колхозов, на сессиях сельсоветов, при встречах с индивидуальными сдатчиками представители конторы рассказывают о том, какое значение имеют заготовки скота в экономике государства, в деле обеспечения мясом трудящихся городов, Советской Армии, говорят о выгодах развития животноводства в колхозах. Беседы всегда подкрепляются конкретными фактами, цифрами.

Практика показала, что разъяснение налоговой политики государства, выгоды своевременной сдачи упитанного скота, условий групповой сдачи даёт хорошие результаты.

Выступая на собрании членов колхоза «Свой труд» Хмельниковского сельсовета, тов. Болтовский рассказал о постановлении Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) о трёхлетнем плане развития общественного колхозного и совхозного продуктивного животноводства, о том, какие богатые перспективы открывает успешное его выполнение. Одновременно он разъяснил колхозникам условия сдачи упитанного скота, а также то, что, погашая обязательство упитанным скотом, хозяйство получает значительную скидку с веса животных.

Это выступление привело к тому, что многие колхозники в ближайшее воскресенье явились на базу конторы и выполнили свои обязательства перед государством.

Выезды в колхозы управляющий совершает по определённому плану. Обычно на объезд ближайших сельсоветов — Нагорного, Пономарёвского, Добриловского и Ягреновского — он затрачивает по одному дню на каждый. Предварительно по телефону тов. Болтовский выясняет, на месте ли председатель колхоза, не предвидится ли общего собрания или сессии сельсовета. За три дня (по установленному маршруту) он объезжает колхозы Рогозининского, Лыченского, Скомороховского и Хмельниковского сельсоветов, за два дня — хозяйства Глебовского и Новского сельсоветов, за три дня — Юрьинского и Голопёровского.

с. 10

Наиболее трудный участок — это работа с недоимщиками. Но при участии уполномоченного Министерства заготовок контора добилась того, что число их с каждым годом уменьшается.

Работники конторы держат тесную связь с работниками сельскохозяйственного отдела райисполкома и с уполномоченными Министерства заготовок.

Некоторые руководители районных заготовительных контор жалуются на зоотехников сельскохозяйственных отделов, которые создают препятствия при выбраковке скота для нагула и последующей его сдачи государству. Другие высказывают недовольство работой агентов уполномоченного Министерства заготовок, запаздывающих с вручением обязательств.

В работе Переславской конторы эти организационные неполадки не наблюдаются. Тесный деловой контакт с районными организациями помогает конторе в работе. Так, например, свои выезды в район работники конторы часто приурочивают к инспекционным поездкам старшего зоотехника сельскохозяйственного отдела райисполкома, и это всегда даёт положительные результаты.

Постановления Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) о трёхлетнем плане развития общественного колхозного и совхозного продуктивного животноводства и о заготовках продуктов животноводства вызвали новый мощный подъём сельского хозяйства. В связи с этим расширились заготовки скота, улучшилось его качество, возросли операции по нагулу, откорму и дорашиванию скота.

Всё это благотворно сказалось на деятельности всех скотозаготовительных организаций. Улучшились показатели работы и Переславской конторы. Районные партийные и советские организации повседневно направляют её деятельность, помогают работникам конторы вести массовую работу, разъяснять колхозникам решения партии и правительства в области животноводства.

с. 11 На совещаниях председателей колхозов и сельсоветов, сельской интеллигенции, колхозных животноводов под руководством партийных организаций намечаются мероприятия, способствующие развитию животноводства, широко пропагандируется значение заготовок в деле укрепления экономической мощи государства.

Партийная организация активно помогает управляющему воспитывать работников, повышать их деловую и политическую подготовку, добивается того, что коммунисты всегда идут в авангарде.

Контора систематически отчитывается перед районными организациями о работе, в критике своих недостатков работники конторы находят правильные пути в решении тех или иных вопросов.

Поголовье крупного рогатого и мелкого скота и свиней в нашей стране неуклонно растёт. Больше скота поступает и в заготовительные организации, расширяются откормочные и нагульные операции, строятся новые базы, свинарники, овчарни.

В ногу с лучшими заготовителями идут партийные и непартийные большевики Переславской конторы.

## Выездные пункты. Групповая сдача скота

Переславский район Ярославской области является типичным в том отношении, что в нём, как в зеркале, отражается рост благосостояния и улучшение материального положения трудящихся. Это, в частности, заметно по тому, что количество скота на фермах колхозов, а также в хозяйствах колхозников, рабочих и служащих в районе непрерывно увеличивается.

с. 12

В ряде мероприятий, проводимых Переславской конторой, немалое место занимают организация выездных пунктов для приёма скота и групповая его сдача.

Ошибка некоторых заготовительных контор заключается в том, что они не уделяют внимания групповой сдаче скота. А это приводит в ряде случаев к тому, что в качестве «организаторов» групповой сдачи скота иногда выступали недобросовестные люди.

Групповая сдача скота, являющаяся одной из форм расчёта мясом колхозника с государством, всегда в поле зрения управляющего Переславской районной конторой.

Для того, чтобы облегчить колхозникам сдачу скота, заготовительным конторам разрешается в отдалённых от районного центра местах (не ближе 30 км от него) открывать временные приёмные пункты.

Колхозы двух соседних сельсоветов — Лыченского и Скомороховского — находятся от Переслава на расстоянии свыше тридцати километров. Там дважды в году — весной и осенью — районная контора открывает выездной пункт.

Успех дела решает правильная организация работы пункта. Богатый опыт, а также тесный контакт с работниками Министерства заготовок помогают руководителям конторы быстро устранять всякие недочёты.

Работа выездного пункта проходит в полном порядке, без очередей и недоразумений.

Обычно за 2—3 дня до открытия пункта в ближайшие к нему сельсоветы выезжает заместитель уполномоченного Министерства заготовок и его агенты, имея на руках проверенные списки сдатчиков скота. Вместе с работниками сельсоветов они проводят беседы с колхозниками, вызывают недоимщиков и в необходимых случаях вручают им предупреждения. Сдатчиков знакомят с условиями и правилами групповой сдачи скота, указывают место и дни работы выездного пункта и попутно разрешают все спорные вопросы.

с. 13

К приезду работников заготовительной конторы представитель Министерства заготовок уже знает, на какое количество скота может рассчитывать выездной пункт.

Накануне открытия пункта приезжают заведующий базой районной конторы, бухгалтер и кассир. Вся работа организуется так, чтобы приёмка животного, определение его упитанности и веса, выписка квитанции и денежный расчёт со сдатчиком занимали возможно меньшее время.

В день открытия на пункте оживлённо с раннего утра. Из ближайших колхозов собираются сотни сдатчиков. Заведующий пунктом разъясняет им, как принять участие в групповой сдаче скота.

Строгий порядок, правильная организация приёмки, хорошее знание дела работниками конторы — всё это способствует успешному завершению работы пункта.

Весной 1949 года на пункте было заготовлено около 8 тонн скота, а осенью того же года — 12 тонн, что составляет значительную долю общих поступлений его по обязательствам.

Выездной пункт обслуживает не только индивидуальные сдатчиков, но принимает скот и от колхозов.

Практика Переславской конторы показала, что выездные пункты могут рассчитывать на успех лишь в том случае, если перед их открытием будет проведена соответствующая подготовительная работа.

Обслуживающий персонал выездного пункта должен действовать слажено и быстро, поэтому необходимо, чтобы он состоял из политически и технически грамотных работников, которые сумеют ясно и толково ответить на любой, касающийся заготовок, вопрос колхозников.

## Межколхозный нагул скота

Совет Министров СССР и ЦК ВКП(б) обязали «партийные и советские органы районов, областей, краёв и республик, Министерство сельского хозяйства СССР и его местные органы организовать во всех колхозах нагул и откорм крупного рогатого скота. В этих целях ежегодно до начала пастбищного периода отбирать для летнего нагула скот, подлежащий сдаче государству».

*с. 14*

В Переславском районе уже несколько лет успешно организуется межколхозный нагул скота. И в этом немалая заслуга заготовительной конторы, которая помогает колхозам и сельскохозяйственному отделу райисполкома создавать межколхозные гурты.

Правда, Переславский район небогат пастбищами, и это в известной мере тормозит развитие нагульных операций, но рост нагульного поголовья свидетельствует о том, что район успешно развёртывает эту работу.

Приведём несколько цифр.

В 1947 году 24 колхоза организовали гурт в 67 голов. Он состоял из 39 кастрированных бычков, 25 тёлки и трёх коров.

За 104 дня нагула среднесуточный привес каждой головы достиг 543 г, а за всё время каждое животное прибавило в весе 56,6 кг. Таким образом, колхозы получили дополнительно более 3700 кг привеса. Всё поголовье достигло средней упитанности, и колхозы при погашении своих обязательств по мясу получили обычную весовую скидку, благодаря чему сохранили на своих фермах некоторое количество поголовья.

Организаторы межколхозных нагулов — сельскохозяйственный отдел и районная заготовительная контора — провели среди руководителей колхозов разъяснительную работу, и уже в следующем, 1948, году количество колхозов-пайщиков возросло до 32. Они выделили для нагула 101 голову — 56 кастрированных бычков, 42 тёлки в возрасте от 1 до 1,5 лет и трёх коров. Среднесуточный привес каждой головы достиг 555 г, а за всё время нагула (92 дня) привес составил — 51,3 кг. Общий же привес 101 головы достиг 5180 кг.

*с. 15*

В 1949 году эта работа была организована лучше. Контора заранее договорилась с председателем колхоза «Красный Октябрь» Лыченского сельсовета о проведении межколхозного нагула на его территории. Пастухов выделило это же хозяйство. По договору «Красный Октябрь» должен был получить за проведение нагула 20% полученного привеса.

В назначенный день представители колхозов пригнали отобранное для нагула поголовье в колхоз «Красный Октябрь», где присутствовал работник конторы. На уши животных были наложены бирки, а на копытах выжжены клейма. Затем каждую голову взвесили, данные веса занесли в акт.

В течение лета животных периодически взвешивали и этим, в частности, проверяли работу пастухов.

В конце сентября гурт пригнали на заготовительную базу. Одновременно сюда прибыли председатели колхозов, сдавшие свой скот для нагула «Красному Октябрю». Результаты нагульных операций оказались неплохими: среднесуточный привес достиг 500 г на голову, общий привес каждой головы — 50 кг, упитанность скота была средней.

Первым рассчитался с государством колхоз «Красный Октябрь». Он получил от колхозов за предоставление пастбища около 1000 кг живого веса скота. Сдав его, колхоз сохранил на своей ферме часть поголовья, предназначенного к сдаче государству. Весовые скидки за сдачу упитанного скота получили и все остальные колхозы.

Всё это показало председателям колхозов выгоду нагульных операций.

Зоотехник А. С. Мухачёв, описавший организацию межколхозного нагула в Ярославской области, утверждает, что при умело налаженной пастьбе и подкормке можно довести суточный привес бычка и тёлки до 1 кг и, таким образом, за летний период удвоить их вес.

Контора добилась того, что в межколхозные гурты стали подбирать бычков-кастратов, лишних в хозяйстве, и тёлочек, не представляющих племенной и производственной ценности, но годных для нагула.

с. 16      Успех нагула наполовину зависит от пастуха. Его надо материально заинтересовать и создать ему условия для плодотворной работы.

В Переславском районе пастух, кроме основного заработка, получает по 1 кг мяса в живом весе за каждые 10 кг сверхпланового привеса. За крупный рогатый скот, сданный государству в состоянии выше средней упитанности, ему выдают 3% живого веса этих животных.

Пастух нуждается в совете и помощи зоотехника. Он должен знать, что гурт надо вести не скученно, но в то же время не допускать отставания животных, утром и вечером выгонять их на высокие участки, где имеется более сухой травостой, беречь от овода и плящих лучей солнца, своевременно давать скоту отдых. Пастуха следует научить оказывать животным простейшую ветеринарную помощь, для чего нужно иметь аптечку и прочее.

Хороший пастух зорко следит за общим состоянием поголовья, быстро изолирует животных, подозрительных на заболевание.

Колхоз, на земле которого производится нагул, организует эту работу. Но его нужно контролировать. Учитывая это, зоотехник и ветеринарный фельдшер сельхозотдела систематически проверяли ход нагула в колхозе «Красный Октябрь».

Средний размер нагульного гурта в Переславском районе определился в 100 голов. Это количество, как показал опыт, наиболее приемлемо. Пастьба меньшего количества скота обходится дороже, а при наличии свыше 100—120 голов управление гуртом усложняется.

Техника использования пастбищ в Переславском районе менялась в зависимости от условий, в которых проходил нагул. Но практика показала, что наиболее удобной и выгодной является загонная пастьба. В каждом загоне скот находился 3—5 дней и затем перегонялся на другой. Стадо возвращалось на первый участок спустя 25—30 дней, когда на нём выростала молодая нежная трава. Животные поедали её весьма охотно. План движения скота по участкам должен быть у пастуха.

Один раз в месяц в утренние часы животных обязательно взвешивают. При сверке постановочного и фактического веса определяют результаты нагула за месяц и принимают меры к улучшению его.

Важное значение имеет распорядок нагула.

с. 17      Разумеется, не везде он одинаков, так как часы пастьбы, отдыха и водопоя зависят от ряда условий: качества пастбища, температуры воздуха и прочего. В Переславском районе скот выпасался не менее 14 часов в сутки.

По окончании нагула — обычно это было в конце сентября, когда начинались осенние дожди, — скот направлялся в Переславль для сдачи районной заготовительной конторе, а оттуда — в Ростов на мясной комбинат.

Рост нагульных операций в Переславском районе свидетельствует о том, что его руководители и колхозники пошли по верному пути, выполняя важнейшее постановление партии и правительства о заготовках продуктов животноводства.

Управляющий конторой тов. Болтовский хорошо понимает значение нагульных операций в экономике колхозов. Он принял горячее участие в организации межколхозного нагула в 1950 году. Для проведения этого дела подобраны опытные пастухи. Стада впервые были поставлены на землях Гослесфонда.

В Ярославской области примеру инициаторов межколхозного нагула скота — Переславского и Ростовского районов — последовали многие другие, и теперь область в целом вносит в государственный фонд дополнительно значительное количество мяса и жиров.

Опыт показал, что для успешного проведения межколхозных нагулов необходимы:

- разъяснительная работа среди колхозов о выгодах организации межколхозных гуртов;
- правильный подбор скота как по возрасту, так и по полу;
- умелый выбор пастбища (достаточный травостой, наличие водоёмов);
- строгий ветеринарный надзор за скотом;
- высокая квалификация пастуха и его заинтересованность в успехе нагула;

- правильное, построенное на научной основе, пастбищное содержание скота;
- продуманная организация гурта;
- предварительное ознакомление с возможностями колхоза, которому поручается нагул, с состоянием его пастбищ, кормовых ресурсов, водоёмов и прочего.

## Перегоны скота

*с. 18* Перегоны скота в работе заготовительных организаций занимают видное место. Тысячи голов скота зимой и летом идут по большим и малым дорогам, совершая свой путь на мясокомбинаты.

Перед гуртоправами ставится задача — довести скот до места назначения без потерь веса и упитанности, а при средних и дальних перегонах — добиться привеса и повышенной упитанности поголовья.

Возлагая на гуртоправов ответственность за поголовье, заготовительные организации в то же время материально поощряют их, если они приводят скот на мясокомбинаты в хорошем состоянии и без потерь.

Переславская заготовительная контора находится от Ростовского мясокомбината в 66 километрах. Туда и направляется весь заготавливаемый в районе скот.

Весной и летом реже, а осенью через каждые 2—3 дня с базы уходит гурт скота.

За последние годы контора не имела ни одного случая пропажи скота, добилась полной ликвидации потерь в пути и, как правило, доставляет поголовье к месту назначения в хорошем состоянии, без травматических повреждений.

Так работают далеко не все заготовители. В некоторых конторах скот из-за небрежного к нему отношения теряет вес и упитанность, наблюдаются случаи падежа и пропажи, обнаруживаются резкие расхождения между приёмочным и сдаточным весом и так далее.

В чём «секрет» успехов Переславской заготовительной конторы?

Прежде всего — в её людях. Их подбору, воспитанию, повышению квалификации уделяется большое внимание. В работе с кадрами активно участвует партийная организация.

*с. 19* Изучая работников, руководители конторы подбирают тех, кто интересуется делом, может справиться с трудной работой гуртоправа. Так в конторе постепенно создалось крепкое ядро гуртоправов. В него включились В. М. Наумова, А. С. Перевезенцева, А. П. Голубева, А. М. Чугунова, В. В. Лазарева, В. Г. Гольцева и А. В. Епифанов. Это — кадровые работники конторы, знающие своё дело, преданные ему. Летом они заняты на сельскохозяйственном участке конторы, осенью и зимой гонят скот.

Умелый подбор кадров сочетается с правильной организацией перегонов.

Обычный состав гурта — 50—60 голов крупного рогатого скота. Как только гурт собран, старший гуртоправ вместе с заведующим базой тов. Кругловым приступают к приёмке поголовья. Каждое животное они взвешивают, проверяют бирки. В гуртовую ведомость заносят данные о весе и поле каждой головы, номер бирки и прочее. Старший гуртоправ получает ветеринарное свидетельство о состоянии скота и путевой лист. С гуртом обязательно идёт подвода. Обычно утром скот, сопровождаемый старшим гуртоправом и его помощником, отправляется в путь. Расстояние между Переславлем и Ростовом он проходит за три дня с остановками для ночёвки на двух перегонных и конечном пунктах.

Первый из них находится в селе Осурове, что в 20 километрах от Переславля. Это арендуемый конторой обширный крытый двор, вмещающий до 100 голов скота. С осени сюда завозят сено, которое выдаётся старшему гуртоправу по путевому листу. Здесь же постоянно хранится необходимый инвентарь — вёдра, кормушки и прочее. Записи в путевом листе служат бухгалтерии отчётным документом по расходу кормов. Напоив животных и задав им на ночь корма, гуртоправы уходят на отдых.

На следующий день рано утром гурт трогается в дальнейший путь.

Вторая база находится в районном центре — селе Петровском. Расстояние между Осуровом и Петровском (25 км) гурт проходит за один день. Ночь он проводит на базе Петровской заготовительной конторы, где получает корм, воду и отдыхает.

На следующий день гурт преодолевает последний этап в 18 км и достигает деревни Лвы у гор. Ростова. Здесь, как и в Осурове, Переславская контора арендует базу и хранит сено.

Скот подаётся на Ростовский мясокомбинат по графику. Ко времени сдачи поголовья попутным транспортом приезжают либо управляющий конторой тов. Болтовский, либо заведующий базой тов. Круглов. Взвешивание скота, определение упитанности, сверка данных о поголовье с гуртовой ведомостью отнимает мало времени и, как правило, проходит без недоразумений.

Правильная организация перегона, умелая работа гуртоправов, своевременная дача подерживающего корма и аккуратное поение обеспечивают сохранение веса поголовья и его упитанности. На Ростовском мясокомбинате Переславская контора считается самым аккуратным сдатчиком.

Оформив документы, гуртоправы возвращаются домой, и если на базе к этому времени не подобрался новый гурт, они, отдохнув, приступают к своей обычной работе на сельскохозяйственном участке.

Было бы неправильным полагать, что все перегоны проходят у переславцев благополучно. Бывают неприятности, но если всё же каждый перегон завершается успешно (вспомним, что контора не имеет ни одного случая пропажи скота), то это можно объяснить прежде всего высокой квалификацией и дисциплинированностью Перевезенцевой, Наумовой, Чугуновой и всех остальных гуртоправов.

Присутствие же при сдаче скота компетентного в вопросах оценки качества поголовья представителя районной конторы позволяет предупреждать применение отдельными товароведами прасольских методов, иначе говоря, занижения упитанности скота и неправильного взвешивания.

Опыт показал, что доверять сдачу скота можно только опытному работнику, который в случае необходимости сможет доказать правильность определения упитанности скота.

Однажды при сдаче скота между товароведом Ростовского комбината и заведующим базой Переславской конторы тов. Кругловым возник спор по поводу кондиции одного животного: первый утверждал, что оно имеет выше среднюю упитанность, второй доказывал, что жирную. Так как стороны не пришли к единому мнению, то тут же был произведён контрольный убой. Правым оказался сдатчик. Благодаря настойчивости тов. Круглова контора не понесла убытка.

Работники Переславской конторы, привыкшие к порядку, не представляют себе, как можно вывести в перегон не взвешенный и голодный скот, неряшливо оформить документы. Здесь всё делается по раз навсегда установленным правилам, отклонения от них не допускаются. Это дисциплинирует людей, и они сами убеждаются, что эти подчас жёсткие правила облегчают их труд, помогают работать лучше, производительней.

Достижению хороших результатов при перегонах способствует и то, что в конторе строго выполняется инструкция Министерства мясной и молочной промышленности СССР о материальном поощрении гуртоправов за сохранение веса поголовья в пути. Достаточно сказать, что за хорошие показатели, достигнутые при перегонах скота в течение 1949 года, т. Перевезенцева и её помощники получили от конторы несколько тысяч рублей. При полном отсутствии потерь общий привес (достигнутый в летние месяцы) составил 700 кг.

Раньше в Переславской заготовительной конторе наблюдались случаи пропажи скота, незаконных обменов. Кормление скота было организовано плохо; базовую книгу вели неряшливо.

Возглавив базу, а затем контору, тов. Болтовский вместе с партийной организацией повёл решительную борьбу с неряхами, ротозеями.

Сейчас на базе хорошо налажен учёт, аккуратно ведётся базовая книга.

Каждое поступившее на базу животное осматривает ветеринарный фельдшер. Затем тов. Круглов устанавливает упитанность животного, взвешивает его и немедленно прикрепляет к уху металлическую бирку, с которой животное не расстанется до сдачи его на мясокомбинат. В базовую книгу заносятся вид, вес и пол животного, номер бирки, приёмной квитанции и другие сведения, а по крупному рогатому скоту, кроме того, его внешние признаки.

Принятый крупный рогатый скот ставят на привязь, а свиней загоняют в станки.

В откормочном хозяйстве учёт свиней ведётся по тем же правилам. На обоих ухах поступившего животного специальными щипцами делают метки, затем его взвешивают

с. 20

с. 21

с. 22 и полученные данные заносят в книгу, а также в станковую карточку, которая вставлена в рамку, установленную на барьере станка.

Каждую свинью регулярно один раз в месяц взвешивают, и полученные цифры снова заносят в карточку. Таким образом, зоотехник или управляющий имеют возможность всегда проверить состояние поголовья.

Успех перегонов скота, проводимых Переславской конторой, и его сохранность объясняются:

- привлечением в качестве гуртоправ проверенных кадровых работников конторы, проявляющих интерес к этой трудной работе;
- правильной организацией учёта, ликвидацией обезлички, биркованием скота, взвешиванием его, аккуратным составлением гуртовых ведомостей;
- высокой трудовой дисциплиной людей, их требовательностью к себе и другим; материальным стимулированием за хорошие результаты перегонов;
- борьбой с малейшими проявлениями расхлябанности, а также активной помощью гуртоправам со стороны управляющего конторой и заведующего базой;
- хорошо поставленной партийно-массовой и разъяснительной работой в коллективе конторы.

## Откорм свиней

В обращении, помещённом в начале брошюры, приведены краткие итоги работы Переславской конторы по откорму за 1949 год. с. 23

Напомним о том, что за год было откормлено 797 свиней при плане в 500 голов. Сдано мясной промышленности 80,6 процента свиней в состоянии сальной и полусальной упитанности, привес каждой свиньи достиг 67 кг (план 50 кг), среднесуточный привес одной головы составил 543 грамма (план 500 граммов), себестоимость привеса была ниже установленной.

Расскажем о том, что обеспечило успех коллектива откормочного хозяйства.

Свиноферма конторы расположена в 9 км от Переславы, на удобном, высоком, сухом месте. Ферма имеет два свинарника, рассчитанных на одновременное содержание 300 голов, кормокухню, оборудованную кормозапарником, складские помещения. Откорм каждой группы свиней длится 100—110 дней. Для откорма используется поголовье, поступающее в счёт налога от колхозов и колхозников Переславского и соседних районов.

На ферме — строгий порядок. Каждую доставленную свинью тщательно осматривают старший зоотехник и ветеринарный фельдшер. Простуженные или подозрительные по состоянию здоровья животные выбраковываются. Принятое поголовье немедленно обрабатывают против инфекционных заболеваний, очищают от паразитов и после карантина ставят на откорм.

Ветеринарный фельдшер периодически осматривает животных, находящихся в станках, в случае необходимости назначает лечение, для уничтожения паразитов свинарки смазывают животных раствором креолина.

В свинарниках поддерживается чистота. Проходы и станки свинарки три раза в день убирают и посыпают опилками, удаляют пыль с барьеров и вывозят навоз, а вечером добавляют в станки солому. Два раза в год производят полную дезинфекцию стен, проходов и станков, а каждый месяц их моют водой со щёлоком. При входе имеются дезинфекционные коврики. Доступ посторонним в помещения воспрещён. с. 24

Кормят свиней три раза в день. Опрокидывающиеся кормушки облегчают раздачу корма.

На ферме строго соблюдается следующий график кормления животных и ухода за ними:

5 час.— 6 час. 30 мин.	—	первое кормление;
6 час. 30 мин.— 8 час.	—	уборка свинарников и чистка кормушек;
8 час.—12 час. 30 мин.	—	отдых;
12 час. 30 мин.—13 час. 30 мин.	—	второе кормление;
13 час. 30 мин.— 15 час.	—	уборка свинарника и чистка кормушек;
15 час.— 19 час.	—	отдых;
19 час.—20 час. 30 мин.	—	третье кормление;
20 час. 30 мин.—21 час. 30 мин.	—	уборка свинарника, чистка кормушек и замена подстилки;
21 час. 30 мин.— 5 час.	—	отдых.

Введена нумерация свиней путём выщипывания на ушах специальных меток, что облегчило учёт индивидуального привеса каждой головы.

В первый период откорма свиней регулярно выпускают на прогулки.

В рацион откармливаемого поголовья входят концентрированные корма: комбикорма, овсяная мука, отруби и ячмень; сочные корма: картофель, свёкла и силос. В 1949 г. сочные корма составили 30 процентов кормового рациона. В 1950 году удельный вес их контора рассчитывает довести до 50 процентов, что будет способствовать дальнейшему снижению себестоимости привеса и повышению рентабельности откорма. В качестве минеральной

подкормки используется костяная мука, а при её отсутствии — глина. Ежедневно каждая свинья получает 20 граммов соли.

На ферме работают хорошо подготовленные свиноводы — П. Д. Удалина, М. Р. Кашаева, А. И. Антонова, Е. И. Новожилова и М. А. Кашаева.

с. 25 Наилучших показателей по откорму свиней в 1949 г. добилась П. Д. Удалина. Она работает на ферме с 1942 г. Это — технически грамотная, хорошо подготовленная, инициативная работница. Она в точности выполняет распоряжения зоотехника, часто советуется с ним и никогда не нарушает установленного режима содержания поголовья. Обычно на её долю приходится одновременно от 80 до 100 голов.

Тов. Удалина обратила внимание на то, что утром свиньи едят вяло. Поэтому в это время она улучшает вкусовые качества корма, уменьшая его количество.

Передовая свиноводка внимательно следит за поведением свиней и принимает те или иные меры при малейшем нарушении установленного режима. Если животные не поедают всего корма, в рационе уменьшается один из элементов его, а увеличивается другой. Так, овсянка заменяется комбикормом, возрастает или сокращается выдача сочных кормов и так далее.

Хорошо действует на аппетит животных «селёdochка». Приготавливают её следующим образом: овёс или ячмень насыпают в кадку, добавляют соль из расчёта 1—2 кг на 100 кг зерна, заливают тёплой или горячей водой так, чтобы она покрывала зерно, и выдерживают 10—25 часов. Полученная «селёdochка» выдаётся по 50—100 г на голову. Широко применяется овсяное молоко, которым заливается выданный корм, отвар из полусладкой свёклы и прочее.

Улучшению аппетита способствует и голодное содержание. В виде опыта упитанным свиньям, оставившим выданный корм, был установлен «голодный день», то есть в течение суток животные получали только воду. Вначале они вели себя относительно спокойно, но к концу дня стали заметно волноваться. Тогда по указанию зоотехника было решено периодически пропускать одну, в крайнем случае две дачи корма. Результаты оказались хорошими. Проголодавшиеся животные набрасывались на корм и поедали его полностью.

с. 26 Тов. Удалина немедленно сообщает фельдшеру о подозрительных на заболевание свиньях. Этим она предупреждает возникновение эпизоотии и, следовательно, повышает качество откорма.

Свиноводы сами могут определить простейшие заболевания свиней и, например, при запоре выдают им послабляющий корм — отруби.

Повар кормокухни тов. Гарманов, материально заинтересованный в привесе свиней, работает в тесном содружестве со свиноводами. Он прислушивается к их указаниям и выполняет все требования в отношении подготовки корма, уделяет большое внимание его качеству и особенно разнообразию.

В зависимости от поедания корма свиноводы несколько изменяют рацион и регулируют количество корма. Так, утром норма сокращается, а днём и вечером увеличивается с таким расчётом, чтобы было использовано всё полученное сырьё.

Корм — обязательно тёплый — выдаётся в два-три приёма, по мере поедания. Между его выдачами свиноводы наливают в специальные кормушки воду и этим заставляют подниматься даже самых упитанных свиней. Утолив жажду, животные снова принимают за еду.

Многие хозяйства жалуются на низкую оплату животными корма и высокую себестоимость откорма. Проверка таких хозяйств показала, что они нарушают режим откорма животных и не соблюдают самых элементарных правил их содержания. Кое-где процесс осоложивания корма не производится вовсе или ведётся неправильно. В результате корм получается невкусным, менее питательным и это приводит к плохой его поедаемости.

На свиноводческой конторе картофеля после варки тщательно мнут, превращая его в мягкую массу, смешивают с осоложенными концентрированными кормами, затем с помощью лопаты уплотняют и накрывают крышкой. Такой корм свиньи хорошо поедают, усвояемость его улучшается, питательная ценность повышается.

Нужно отметить, что тов. Удалина охотно делится своим опытом. В частности, она помогла свиноводке тов. Антоновой добиться хороших производственных показателей.

с. 27 Мнению Удалиной (как и других свиноводов) при отборе откормленных свиней придается немаловажное значение. В частности, если хорошо осалившаяся свинья продолжает прибавлять в весе, то решающее слово — оставить такое животное в станке или отправить на комбинат — принадлежит свиноводке.

В 1949 году тов. Удалина откормила 265 свиней. Благодаря её стахановскому труду хозяйство получило дополнительно 1 050 пудов [17 200 кг] высококачественного мяса и сала. 218 голов, или 82 процента, достигли сальной и полусальной упитанности. Отхода поголовья не было. Суточный привес каждой головы в ноябре и декабре составлял 750 граммов, а средний за год — 591 грамм при плане 500 граммов. Отдельные животные увеличивали свой вес на 1 250 граммов в сутки.

Такие высокие показатели работы, естественно, отразились на заработке свинарки. В отдельные месяцы Прасковья Дмитриевна получала по 900 рублей.

За отличную работу тов. Удалина награждена значком «Отличник мясной и молочной промышленности». На совещании хозяйственного актива заготовителей в Москве она получила похвальную грамоту и денежную премию. За высокие качественные показатели т. Удалина занесена в Книгу почёта областной заготовительной конторы.

Для улучшения поедаемости и полной оплаты корма животные регулярно получают соль и минеральную подкормку. Для этой же цели повара тщательно мнут картофель, сильно уплотняют его и посыпают слоем отрубей или комбикормов, благодаря чему он остывает медленнее.

Уже эти небольшие мероприятия вызвали повышение суточного привеса свиней, обслуживаемых тт. Удалиной и Кашаевой, до 750 граммов.

Рацион, составляемый в начале месяца, зависит от периода откорма, привеса поголовья, его общего состояния. В соответствии с рационом зоотехник устанавливает потребность в кормах.

Корма свинарки получают сами по накладной, выписанной счетоводом, расписываются в их получении и сыпают в лари, находящиеся в кормокухне, причём каждая работница имеет отдельный ларь и ванну.

Эта мера оправдала себя полностью. Контроль за расходом кормов и заинтересованность свинарки в получении их полным весом создаёт уверенность в том, что животные получают полностью причитающуюся им норму.

За 30 минут до начала кормления возчики доставляют тёплый корм на подводах в специальных ящиках в свинарники, где его перегружают в лари.

Кормокухня имеет кормозапарник ЗК-0,5, котёл, запасный чан для воды, картофелемойку и большие ванны для подготовки корма. Из кормокухни отдельный ход ведёт непосредственно в овощехранилище.

Ежемесячно каждую свинью взвешивают. Эта операция стала на ферме законом. Сравнивая данные двух взвешиваний, зоотехник и свинарка видят результаты откорма и, в случае необходимости, принимают те или иные меры.

Так, часто выясняется, что животное из-за какого-либо незамеченного порока не оправдывает затрачиваемого корма. Такую свинью снимают с откорма и на первой же машине отправляют на Ростовский мясокомбинат. Иногда в станок попадает драчливое животное, не дающее соседям покоя. Таких беспокойных свиней изолируют и этим оберегают остальных животных от травм. Нередко приходится собирать слабых свиней в отдельный станок. Для них устанавливается улучшенный рацион.

Напрашивается вопрос: а какова себестоимость откорма? Как свинья оплачивает выдаваемый ей корм?

Уже значительное перевыполнение плана привеса обусловило снижение его себестоимости. Дополнительными факторами являются низкая себестоимость кормов, заготавливаемых в собственном хозяйстве, снижение стоимости заготовки топлива, его экономное расходование и прочее.

Полеводческое хозяйство конторы фактически обслуживает только свиноферму. Зерновые культуры благодаря хорошему уходу дают высокие урожаи, и хозяйство обеспечивается кормами на 60—70 процентов. Для перевозки продуктов полеводства имеются собственные лошади. Доставка комбикормов с ближайшей станции Берендеево, находящейся от города на расстоянии 20 км, производится на автомашине, которую умело эксплуатирует стахановец-водитель В. В. Чуркин.

Имея собственное сельское хозяйство, контора вводит в рацион кормления свиней капусту и свёклу, а также силос, молотую гречиху, овёс, отходы зерна. Разнообразие кормов повышает аппетит животных и, следовательно, уменьшает затраты на 1 кг привеса, удешевляет себестоимость откорма.

с. 28

с. 29

В результате доброкачественного осолаживания кормов, что приводит к повышению их питательных свойств, правильного составления рациона и бережного расходования сырья на каждом килограмме привеса контора сэкономила 0,2 кормовых единицы.

Кормушки заполняются тёплым кормом постепенно, в 2—3 приёма, по мере поедания. Свиноарки часто поднимают ленивых животных и этим заставляют их лишний раз подойти к кормушке. Благодаря умелому ведению процесса откорма свиноарки поедают корм полностью, и хозяйство добивается дополнительной его оплаты. Пример тов. Удаиной говорит сам за себя.

Заготовку топлива для конторы производят свободные от основной работы полеводческие бригады. Расходятся дрова строго по норме. Повар кормокухни тов. Гарманов подсушивает их, равномерно раскладывает в топке, в результате чего ежедневно экономит 0,25 м<sup>3</sup> дров. Строгая экономия наведена в расходовании воды и материалов.

Снизив себестоимость откорма на 22,2 процента против плана, Переславская контора получила 183 тысяч рублей прибыли. Таковы итоги работы по откорму в 1949 году.

В 1950 году контора работает не хуже.

Опыт Переславской конторы показывает, что для успешного проведения откорма необходимы:

- правильный отбор свиноарки;
- строгий ветеринарный и зоотехнический режим их содержания;
- правильное составление рациона, подготовка кормов перед скармливанием;
- систематический контроль за ходом откорма;
- повышение знаний свиноарок, контроль за их работой и помощь им;
- организация социалистического соревнования свиноарок и обмена опытом работы, материальное поощрение за высокие качественные и количественные показатели.

## Сельское хозяйство

Переславская районная контора имеет два сельскохозяйственных участка общей площадью в 343,6 га, из них 247 га пашни, 40 га лугов и 25 га лесных угодий.

В 1949 году контора собрала с одного гектара зерна 13,2 ц (план — 10,5 ц), картофеля — 134 ц (план 85 ц), кормовых корнеплодов 200 ц (план — 160 ц).

Валовой сбор составил: зерновых — 1 141 ц, картофеля — 4 150 ц, корнеплодов — 400 ц. По всем культурам план сбора значительно перевыполнен.

В связи с этим и себестоимость продукции полеводства была ниже установленного плана — по зерновым на 17,6 процента, по картофелю — на 35,5 процента. Это, в свою очередь, положительно сказалось на себестоимости откорма свиней.

Однако по сравнению с масштабами животноводческих операций (откорм свиней, доращивание молодняка крупного рогатого скота, передержка заготовленного поголовья и другое) земельная площадь недостаточна. Поэтому работники сельского хозяйства настойчиво борются за дальнейшее повышение урожая зерновых культур, картофеля и трав.

На полях конторы работают две полеводческие бригады, возглавляемые тт. Морозовым и Сениным. В бригадах имеются звенья кормовых культур, работающие под руководством тт. Цыганковой, Егоровой, Перевезенцевой и других.

Едва ли нужно доказывать, как много труда и знаний приложила М. В. Цыганкова со своим звеном, чтобы собрать свыше 1 400 пудов [22 933 кг] картофеля с гектара. Или какую настойчивость проявило звено А. И. Егоровой, чтобы собрать с каждого гектара по 1 280 пудов картофеля.

Как организована работа в звене т. Цыганковой? В течение зимы 1948—1949 гг. её звено вывезло на свой участок 120 тонн навоза и тщательно утрамбовало его в бунтах во избежание самовозгорания. Посадка картофеля производилась вручную под конный плуг с интервалами 35—40 см и была закончена за 3 дня.

Для посадки использовали тщательно отобранный сортовой картофель «Лорх». С осени были проведены лущение стерни и последующая зяблевая вспашка.

Уход за участком звено тов. Цыганковой начало едва появились всходы. Вначале они были проборонованы, а в период их роста производили прополку и трёхкратное окучивание.

В первой половине лета было мало осадков. Но тов. Цыганкова не думала уступать природе. С большой старательностью она проводила все работы, особенно окучивание, инструктировала своих помощниц тт. Самойлову, Суслеяву, Кашаеву и Гольцову, добиваясь точного выполнения всех агротехнических правил.

Звено тщательно и своевременно провело сбор урожая, в поле не осталось ни одного клубня. С 4 гектаров было собрано и вывезено в хранилища 5 600 пудов [91 731 кг] картофеля.

Не отставала и соревнующаяся с тов. Цыганковой тов. Егорова. Её звено доставило на свой участок несколько меньше навоза, но зато собрало в течение зимы 1,5 тонны золы, которую во время посадки засыпало под клубни, смешивая её с землёй. Так же тщательно провело звено сбор картофеля и получило большой урожай.

Почётного звания звеньев высоких урожаев эти люди добились в результате упорной и настойчивой борьбы за высокое качество труда. Заслуги их отмечены руководством конторы.

В 1950 году оба звена получили новые участки. К 20 марта они закончили вывозку навоза, собрали 1,5 тонны золы. В отличие от 1949 года на поле завезены минеральные удобрения.

Успех тт. Цыганковой и Егоровой поднял волну социалистического соревнования среди рабочих обоих сельскохозяйственных участков. Организовано третье звено высокого уро-

с. 30

с. 31

жая. Бригада, занятая на полевом участке, обязалась собрать в 1950 году с каждого гектара не менее 16 ц зерновых и 20 ц сена.

Эти обязательства подкреплены реальными делами: на озимых полях произведено снегозадержание, на яровых сева 1950 года — лущение жнивья и зяблевая вспашка. Для посева были подготовлены хорошо отсортированные семена.

с. 32 Так коллектив сельскохозяйственного участка Переславской конторы добивается обеспечения животноводства собственными концентрированными, грубыми и сочными кормами.

На основании опыта Переславской конторы можно сказать, что для достижения высоких урожаев необходимо:

- правильно организовать труд, всемерно укреплять бригады, а также звенья, занятые на огородных культурах, создавать им все условия для успешной работы;
- неуклонно выполнять все необходимые агротехнические мероприятия;
- проводить посев только высокосортным семенным материалом;
- бороться за высокое качество полевых работ и высокие урожаи путём широкого развёртывания социалистического соревнования;
- систематически повышать агротехнические знания сельскохозяйственных рабочих.

## Люди заготовительной конторы

В конторе уделяется большое внимание воспитанию кадров. Партийная организация добивается сознательной дисциплины, понимания каждым работником своего долга перед родиной, уделяет много времени организации социалистического соревнования. с. 33

За короткое время на всех участках выдвинулись замечательные люди.

Должность заведующего базой недавно занял участник Великой Отечественной войны В. А. Круглов. Он быстро наладил учёт, упорядочил ведение базовой книги, привёл в порядок всё базовое хозяйство. Колхозник, пришедший на базу, знает, что его долго не задержат, правильно определяют вес и упитанность животного, без проволочек оформят документы и произведут расчёт. Доверие к конторе — важнейший фактор, способствующий успеху её работы.

Управляющий поручает т. Круглову организацию заготовок в колхозах, сдачу скота на Ростовский мясокомбинат. Заведующий базой — хороший хозяин, он не станет лишней день задерживать скот на базе, чтобы не расходовать зря корм.

О методах работы лучшей свинарки откормочного хозяйства тов. Удалиной мы уже сообщали. Ей не уступает в работе М. Р. Кашаева. В 1949 году она, откормив 224 свиньи, добилась привеса каждой головы в сутки 582 грамма, а за весь период откорма — 77 кг. Кашаева сдала 80 процентов поголовья в состоянии сальной и полусальной упитанности, получив за год 1 044 пуда только одного привеса.

В 1950 году тов. Кашаева, включившись в социалистическое соревнование, взяла следующее обязательство: «Внедряя все зоотехнические мероприятия, добиться получения 600 с. 34  
граммов привеса в сутки на голову, на каждый килограмм привеса затрачивать не более семи кормовых единиц, сдать 85 процентов свиней в состоянии сальной и полусальной упитанности и добиться показателей, дающих право на участие во Всесоюзной сельскохозяйственной выставке».

А. И. Антонова, как и Кашаева, работает на свиноферме 13 лет. В 1949 году она откормила 246 свиней, из них до высших кондиций 68,7 процента, суточный привес каждой головы составил 539 граммов, в целом за год привес достиг свыше 900 пудов. [14 742 кг]

Тов. Антонова обещает добиться среднесуточного привеса каждой головы в 600 граммов, сдать 85 процентов свиней в состоянии сальной и полусальной кондиции и этим добиться показателей, дающих право на участие во Всесоюзной сельскохозяйственной выставке.

Свинарки П. Д. Удалина, М. Р. Кашаева, А. И. Антонова, Е. И. Новожилова, работники кормокухни М. М. Гарманов, Е. В. Кузнецова и возчики З. А. Морозова и М. П. Карпова, включившись в социалистическое соревнование, решили добиться звания бригады отличного качества. Они обязались довести среднесуточный привес каждой свиньи до 600 граммов, снять с откорма 85 процентов животных в состоянии сальной упитанности, общий привес каждой головы довести за время откорма не менее чем до 60 кг, не допускать отхода поголовья, добиться коллективного участия во Всесоюзной сельскохозяйственной выставке.

Коллектив свинофермы соревнуется с работниками животноводства Ростовской районной заготовительной конторы. Так, тов. Удалина вызвала на соревнование свинарку Ростовской конторы тов. Саксину, тов. Кашаева — тов. Козлову.

Первая проверка показала, что переславцы намного опередили ростовчан.

С начала 1950 года первое место среди свинок занимает М. Р. Кашаева. На её участке среднесуточный привес каждой свиньи превысил 600 граммов, достигнута экономия кормов.

Тов. Кашаева опытнее других. Она быстро находит недостатки у животного, своевременно отбирает не поддающихся откорму, следит за аппетитом каждой свиньи.

с. 36 Ей хорошо помогает дочь — М. А. Кашаева, старательно выполняющая обязанности сменной свинарки и повара.

Хороших результатов в 1950 году достигли П. Д. Удалина, Е. И. Новожилова, получившие 580 граммов привеса в сутки. В целом по ферме в 1950 году количество свиней высших кондиций составило при сдаче 80 процентов, план привеса выполнен на 150 процентов.

Успех полевых работ в значительной степени зависит от качества тракторного парка и сельскохозяйственных машин. Опытный тракторист П. А. Ерёмин содержит машины в полном порядке.

В 1950 году коллектив животноводческого хозяйства отдал часть свободного времени производству с тем, чтобы увеличить его кормовые ресурсы. Для этой цели на участке площадью в один га работники посадили кормовую свёклу. Вся работа — прополка, окучивание, подкормка — произведена силами стахановского коллектива животноводов. Он дал хозяйству сотни центнеров свёклы.

Список передовых людей был бы неполным, если бы мы не упомянули старшего бухгалтера Е. С. Перевезенцеву, работающую в конторе десятый год. Она хорошо наладила учёт, своевременно представляет отчёты, уверенно руководит финансовой деятельностью конторы.

Хозяйство конторы расширяется, растёт. Коллектив строит новый свинарник на 200 мест. Новый и старый свинарники будут связаны с кормокухней и навозохранилищем узкоколейкой.

В связи с расширением откормочных операций намечено построить и новую механизированную кормокухню, рассчитанную на содержание 400 свиней.

Расширяются работы на сельскохозяйственном участке. Уже сейчас контора имеет 12 лошадей. В ближайшем будущем конское поголовье возрастет, на очереди — постройка новой конюшни.

С большевистской настойчивостью коллектив Переславской скотозаготовительной конторы под руководством партийной организации борется на своём участке за увеличение мясных ресурсов в стране.

Переславские заготовители имеют все возможности работать ещё лучше, добиться дальнейшего расширения заготовок, откорма и нагула скота. И они этого добьются.

## Список иллюстраций

1. Управляющий Переславской районной скотозаготовительной конторой (Ярославской области) В. С. Болтовский. — С. 8.
2. П. Д. Удалина — стахановка-свинарка свинофермы «Лунино» Переславской скотозаготовительной конторы. — С. 25.
3. А. И. Антонова — стахановка-свинарка свинофермы Переславской скотозаготовительной конторы. — С. 27.
4. М. Р. Кашаева — стахановка-свинарка свинофермы Переславской скотозаготовительной конторы. — С. 33.
5. На производственном совещании работников свинофермы «Лунино» Переславской скотозаготовительной конторы. В центре — старший зоотехник тов. Н. В. Чижов. — С. 35.

## Географический указатель

Берендеево станция .....	19	Петровское село .....	14
Глебовский сельсовет .....	7	Пономарёвский сельсовет .....	7
Голопёровский сельсовет .....	7	Рогозининский сельсовет .....	7
Добриловский сельсовет .....	7	Ростов город .....	12
Лыченский сельсовет .....	7, 9, 11	Скомороховский сельсовет .....	7, 9
Львы деревня .....	15	Хмельниковский сельсовет .....	7
Нагорный сельсовет .....	7	Юрьинский сельсовет .....	7
Новский сельсовет .....	7	Ягрневский сельсовет .....	7
Осурово село .....	14		

## Именной указатель

Антонова А. И. ....	18, 23	Морозов бригадир .....	21
Болтовский В. С. ....	6, 7, 12, 15	Морозова З. А. ....	23
Гарманов М. М. ....	18, 20, 23	Мухачёв А. С. ....	12
Голубева А. П. ....	14	Наумова В. М. ....	14, 15
Гольцева В. Г. ....	14, 21	Новожилова Е. И. ....	18, 23, 24
Егорова А. И. ....	5, 21	Перевезенцева А. С. ....	14, 15, 21
Епифанов А. В. ....	14	Перевезенцева Е. С. ....	24
Ерченков Г. ....	3	Саксина свинарка .....	23
Ерёмин П. А. ....	24	Самойлова свинарка .....	21
Карпов П. И. ....	5	Сенин бригадир .....	21
Карпова М. П. ....	23	Суслева свинарка .....	21
Кашаева М. А. ....	18, 24	Удалина П. Д. ....	5, 18, <b>19</b> , 20, 23, 24
Кашаева М. Р. ....	5, 18, 19, 21, 23	Цыганкова М. В. ....	5, 21
Козлова свинарка .....	23	Чугунова А. М. ....	14, 15
Круглов В. А. ....	14, 15, 23	Чуркин В. В. ....	19
Кузнецова Е. В. ....	23		
Лазарева В. В. ....	14		

## Предметный указатель

- автомашина ..... 6, 19
- базовая книга ..... 15, 23
- выездной пункт ..... 9, 10
- выполнение плана ..... 4, 17, 21, 24
- гуртоправ ..... 14, 15
- заработок ..... 12, 15, 19
- зерно ..... 4, 19, 21, 22
- зоотехник ..... 12, 16–19
- картофель ..... 4, 5, 17–19, 21
- колхоз «Красный октябрь» ..... 11, 12
- колхоз «Свой труд» ..... 7
- кормление ..... 4, 17–20
- кормокухня ..... 17, 19, 24
- корнеплоды ..... 21
- лошади ..... 6, 19, 24
- нагул скота ..... 11, 12
- недоимщики ..... 7, 9
- пастух ..... 12
- Петровская заготовительная контора .. 14
- премия ..... 5, 19
- птичник ..... 4
- Ростовский мясокомбинат .. 6, 12, 14, 15,  
19, 23
- свинарник ..... 6, 17, 24
- свиноферма ..... 17
- свиньи ..... 16–19, 23, 24
- привес ..... 5, 17, 19, 23, 24
- свёкла ..... 17, 19, 24
- себестоимость ..... 4, 17–21
- сено ..... 22
- социалистическое соревнование ..... 21
- узкоколейка ..... 24
- учёт ..... 15
- фельдшер ..... 12, 15, 17, 18
- электрификация ..... 4

# Оглавление

Предисловие . . . . .	3
Обязательства передовиков . . . . .	4
Заготовительная работа . . . . .	6
Выездные пункты. Групповая сдача скота . . . . .	9
Межколхозный нагул скота . . . . .	11
Перегоны скота . . . . .	14
Откорм свиней . . . . .	17
Сельское хозяйство . . . . .	21
Люди заготовительной конторы . . . . .	23
Список иллюстраций . . . . .	25
Географический указатель . . . . .	26
Именной указатель . . . . .	27
Предметный указатель . . . . .	28